



King County

OLEO

OFFICE OF LAW ENFORCEMENT OVERSIGHT

Báo cáo thường niên 2023





Mục lục

Chào mừng và tổng kết năm	3
Thư của Giám đốc.....	3
Báo cáo năm 2023.....	4
Thông tin về OLEO.....	5
Giám sát các cuộc điều tra của Văn Phòng Cảnh	
Sát Trường đối với khiếu nại về hành vi sai trái	8
Đối chiếu khiếu nại.....	9
Khiếu nại mà OLEO nhận được.....	10
Phân loại tiếp nhận khiếu nại.....	11
Các loại cáo buộc.....	15
Xu hướng khiếu nại đối với nhân viên đã tuyên thệ.....	16
Xu hướng cáo buộc bên ngoài và phân loại.....	17
Giám sát điều tra.....	19
Điều tra được chứng nhận và không được chứng nhận.....	20
Phân tích kết quả điều tra.....	22
Đề nghị kết luận của OLEO.....	25
Kỷ luật và kháng nghị.....	26
Sự cố sử dụng vũ lực nghiêm trọng	28
Chính sách và cách thực hành	31
Hoạt động gắn kết cộng đồng	34
Danh sách bảng và hình minh họa	36
Phụ lục	37

ĐỂ CÓ THỂ XEM THUẬN LỢI NHẤT

Báo cáo này được thiết kế để đọc trên màn hình, có bao gồm các liên kết điều hướng ở đầu mỗi trang. Để có thể xem thuận lợi nhất, chúng tôi khuyên bạn nên sử dụng trình xem PDF thay vì trình duyệt web để điều hướng báo cáo.

THÔNG TIN LIÊN HỆ CỦA OLEO

 **SỐ ĐIỆN THOẠI: 206-263-8870**

 **EMAIL: OLEO@kingcounty.gov**

 **TRANG WEB: kingcounty.gov/OLEO**

Để lấy bản in của Báo cáo thường niên này, vui lòng gọi điện hoặc gửi email cho OLEO.

Có sẵn các định dạng thay thế khác.

Gọi 206-263-8870 hoặc TTY: 711.

Thư của Giám đốc

Năm 2023 tiếp tục là một năm chứng kiến sự tiến bộ của Văn Phòng Giám Sát Thi Hành Luật (Office of Law Enforcement Oversight, OLEO). Chúng tôi đã cộng tác với Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng Quận King (Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng) để triển khai một hệ thống phân loại mới dành cho các khiếu nại về hành vi sai trái; thông qua hệ thống đó, chúng tôi đã thống nhất 100% với Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng về việc phân loại cũng như tiến hành cấp tốc một số cuộc điều tra nhất định mà không ảnh hưởng đến tính kỹ lưỡng. Thông qua sự cộng tác của các bên liên quan, chúng tôi đã phát triển Khung hướng dẫn cộng đồng để tạo điều kiện cho các thành viên cùng tổ chức trong cộng đồng có tiếng nói lớn hơn trong việc lựa chọn ưu tiên duyệt xét và đề nghị chính sách.

Để đảm bảo thành công trong tương lai, chúng tôi cũng đang thu xếp thành lập văn phòng mới. Bên cạnh đó, chúng tôi cũng đã bổ sung một số tinh chỉnh cho đội ngũ nhân viên xuất sắc của mình. Chúng tôi luôn nỗ lực hết sức để cải thiện tinh thần và văn hóa làm việc. Và nhờ đó, chúng tôi đã đạt được những tiến bộ đáng kể trong việc thiết lập chương trình điều tra độc lập.

Trải qua năm nay, tôi tự tin khẳng định rằng OLEO đã vượt qua giai đoạn tăng trưởng, từng bước dần tiến vào giai đoạn ổn định và trưởng thành. Điều đó không có nghĩa là đã ngừng thay đổi; mà thực tế là, chúng tôi sẽ vẫn thúc đẩy sự thay đổi ở những nơi mà chúng tôi thấy phù hợp, bao gồm cả sắc lệnh hỗ trợ và thỏa thuận thương lượng tập thể. Quan trọng nhất, chúng tôi sẽ tiếp tục xin ý kiến và giải quyết các mối quan ngại của cộng đồng, đặc biệt là những cộng đồng chịu ảnh hưởng nhiều nhất bởi chính sách. Tại OLEO, chúng tôi không bao giờ quên nghĩa vụ của mình: “đại diện cho lợi ích của công chúng và tăng cường niềm tin vào các dịch vụ cảnh sát của Quận King thông qua giám sát dân sự độc lập đối với Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng và tất cả nhân viên của Văn phòng đó”.



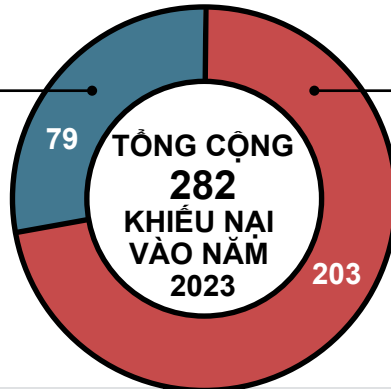
Tamer Y. Abouzeid,
Giám đốc

BÁO CÁO NĂM 2023



28%

khiếu nại về hành vi sai trái nhận được là từ nhân viên Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng



72%



khiếu nại về hành vi sai trái nhận được là từ cộng đồng

So với năm 2022

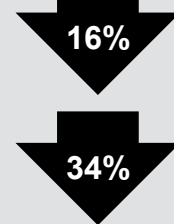


So với năm 2021



Giảm các khiếu nại từ Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng

16%

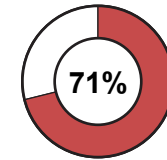


Giảm tất cả các khiếu nại

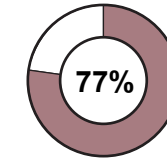


Giảm các khiếu nại từ cộng đồng

Các khiếu nại từ cộng đồng chiếm:



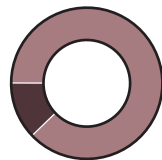
71% cáo buộc trong các cuộc điều tra chính thức



77% cáo buộc trong các cuộc điều tra cấp tốc

PHÂN LOẠI

Văn Phòng Giám Sát Thi Hành Luật (Office of Law Enforcement Oversight, OLEO) đã duyệt xét 100% phân loại đối với mọi khiếu nại



12% Đánh giá tóm tắt

88% Ý kiến chính thức

CHỨNG NHẬN

Các cuộc điều tra khiếu nại:

68



đã được chứng nhận bởi OLEO (96%)

Tăng so với 87% năm 2022



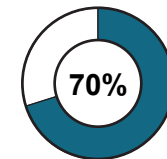
3



đã bị OLEO từ chối chứng nhận (4%)



Giảm so với 13% năm 2022



70% các cuộc điều tra (200) được phân loại bằng hệ thống phân loại mới

Xem phần Phân loại và Chính sách trong báo cáo để biết thêm thông tin.

THÔNG TIN VỀ OLEO

SỨ MỆNH CỦA CHÚNG TÔI

OLEO luôn tận tâm cải thiện cuộc sống của cư dân Quận King thông qua giám sát độc lập Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng. Chúng tôi mong muốn nâng cao các tiêu chuẩn quản lý an ninh do cộng đồng thúc đẩy dựa trên sự công bằng thông qua việc thực hiện đánh giá khách quan, điều tra độc lập cũng như đưa ra các khuyến nghị chính sách dựa trên bằng chứng khả thi.

TẦM NHÌN CỦA CHÚNG TÔI

Chúng tôi hình dung về một Quận King luôn đảm bảo an toàn cho tất cả cư dân, đồng thời không cư dân nào phải tiếp xúc không cần thiết với hệ thống pháp luật hình sự.

ĐỘI NGŨ CỦA CHÚNG TÔI



Tamer Abouzeid,
Giám đốc



Liz Dop,
Quản lý dự án đặc biệt



Simrit Hans,
Chuyên viên gắn kết cộng đồng



Lea Hunter,
Nhà phân tích chính sách



Shelby Iwatani,
Giám đốc gắn kết cộng đồng



Katy Kirschner,
Nhà phân tích chính sách cấp cao



Megan Kraft,
Nhà phân tích điều tra



Ryan McPhail,
Giám sát điều tra



Kate Miller,
Nhà phân tích điều tra



Rick Powell,
Nhà phân tích điều tra



Adrienne Wat,
Phó Giám đốc

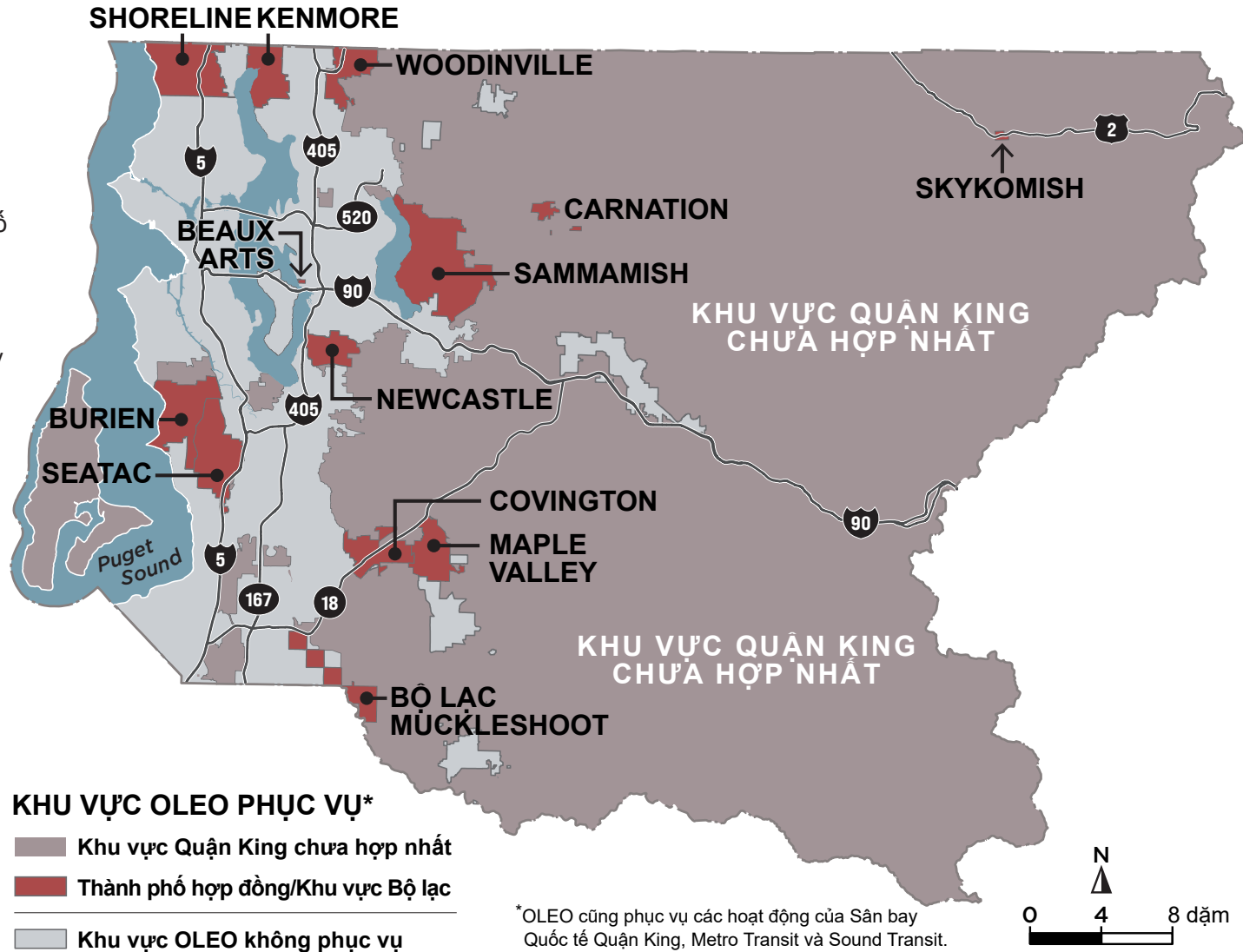


Sophie Ziliak,
Quản lý dự án

THÔNG TIN VỀ OLEO tiếp theo

CỘNG ĐỒNG CỦA CHÚNG TÔI

OLEO phục vụ cư dân Quận King mà Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng phục vụ, bao gồm cả khu vực Quận King chưa hợp nhất, 12 thành phố hợp đồng với Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng để cung cấp dịch vụ cảnh sát, Bộ lạc Da đỏ Muckleshoot, Sân bay Quốc tế Quận King, Metro Transit của Quận King và Sound Transit.



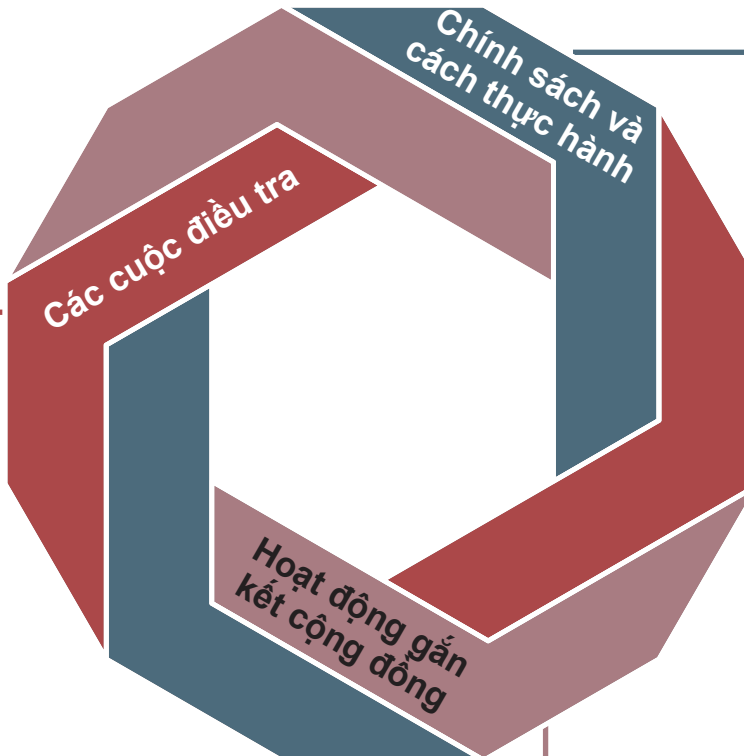
THÔNG TIN VỀ OLEO *tiếp theo*

CÔNG VIỆC CỦA CHÚNG TÔI

Công việc của OLEO bao gồm Điều tra, Chính sách và Cách thực hành cũng như Hoạt động gắn kết cộng đồng. Khi duyệt xét hoặc tiến hành điều tra, cam kết của OLEO là khách quan và tập trung vào bằng chứng. Khi nói đến chính sách và cách thực hành, nhiệm vụ của chúng tôi là đề xuất các chính sách tốt hơn nhằm thúc đẩy sự công bằng và giảm thiểu tác hại của việc kiểm soát đối với cộng đồng. Để biết về những tác hại này và về những ưu tiên chúng tôi nên theo đuổi, chúng tôi sẽ tương tác với các bên liên quan trong cộng đồng, phân tích xu hướng điều tra cũng như xem xét nghiên cứu bên ngoài.

Điều tra

OLEO giám sát, duyệt xét và đưa ra đề nghị về các cuộc điều tra khiếu nại hành vi sai trái của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng, từ phân loại đến phát hiện xem liệu hành vi của nhân viên có vi phạm chính sách hay không, đồng thời xác định xem họ có đáp ứng các tiêu chuẩn nghiêm ngặt. OLEO cũng có thể tiến hành các cuộc điều tra của riêng mình, bao gồm cả điều tra về hành vi sai trái của cá nhân, sự cố sử dụng vũ lực hoặc các hệ thống và thực tiễn.



Chính sách và cách thực hành

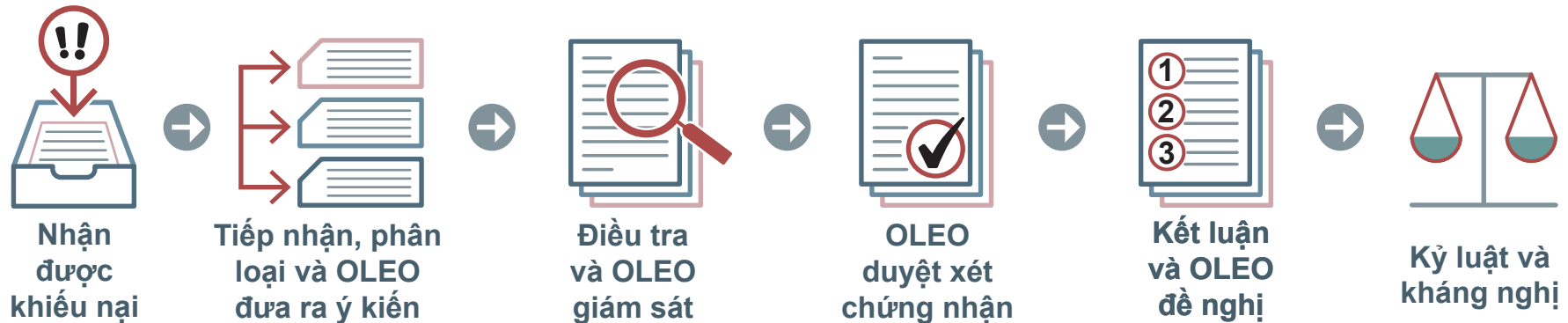
Công tác chính sách của chúng tôi đòi hỏi phải xem xét các thay đổi chính sách tiềm năng của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng, cũng như đưa ra đề xuất thay đổi dựa trên nghiên cứu và phân tích sâu rộng. Chúng tôi cũng làm việc với luật pháp địa phương và tiểu bang.

Hoạt động gắn kết cộng đồng

Các cộng đồng do Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng phục vụ có vai trò vô giá trong công tác giám sát thi hành luật của Quận King. Do đó, OLEO hướng đến việc động viên các bên liên quan và cộng đồng đa dạng này tham gia vào những quyết định có tác động đến họ, đồng thời cung cấp thông tin cho chúng tôi về những hạng mục ưu tiên giám sát.



Giám sát các cuộc điều tra của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đối với khiếu nại về hành vi sai trái



Ban Điều Tra Nội Bộ (Internal Investigations Unit, IIU) của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng có 180 ngày để hoàn tất cuộc điều tra đối với khiếu nại hành vi sai trái. Quy định này có thể dẫn đến việc giải quyết các khiếu nại được báo cáo trong năm vào năm tiếp theo. Phân tích dữ liệu trong báo cáo này tập trung vào các hành động được thực hiện vào năm 2023 trong quá trình khiếu nại. Để phân loại các khiếu nại và cáo buộc, chúng tôi đã phân tích các cuộc điều tra được tiến hành vào năm 2023. Để biết chất lượng của cuộc điều tra hoặc kết quả của cuộc điều tra khiếu nại, chẳng hạn như quyết định xử lý hoặc kỷ luật, chúng tôi đã phân tích các cuộc điều tra kết thúc trong năm 2023.

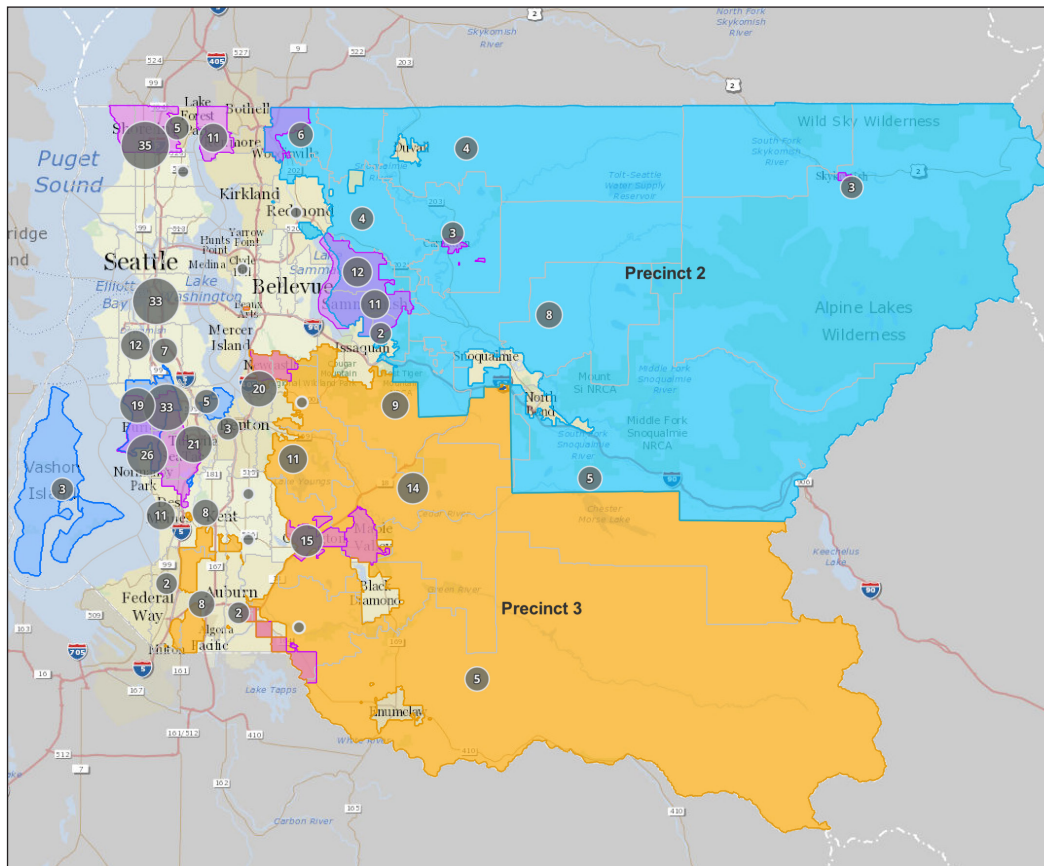
Báo cáo thường niên của OLEO là tài liệu được Bộ luật Quận King 2.75.040(H) yêu cầu. Báo cáo thường niên bao gồm thông tin định tính và định lượng thể hiện cách thức OLEO đã áp dụng để hoàn thành mục đích, nhiệm vụ và trách nhiệm của mình. Dữ liệu ở đây được thu thập từ cơ sở dữ liệu của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng, IAPro. Như vậy, báo cáo sẽ phản ánh dữ liệu chính xác và đầy đủ tại thời điểm ngừng thu thập dữ liệu.

(Để biết thêm thông tin, vui lòng xem [Phụ lục: Lưu ý về dữ liệu](#).)

ĐỐI CHIẾU KHIẾU NẠI 2023

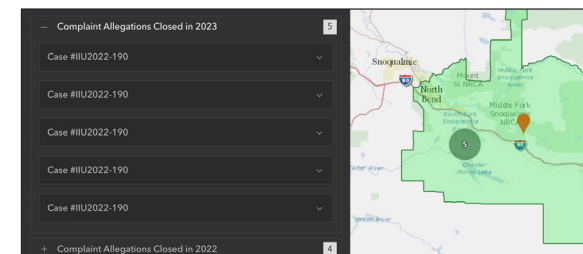
Để tăng khả năng hiểu rõ dữ liệu, OLEO và **Hệ thống Thông tin Địa lý** (Geographic Information System) của Quận King đã cộng tác để cung cấp hình minh họa trình bày không gian địa lý xảy ra các cáo buộc khiếu nại hành vi sai trái. Dữ liệu sẽ bắt đầu với các khiếu nại đã đóng trong năm 2022 và các năm tiếp theo sẽ được bổ sung tương ứng. Trải nghiệm tương tác đầy đủ đã được chuẩn bị **ở đây**.

Với một số trường hợp ngoại lệ được giải thích trên bản đồ, ảnh chụp nhanh này trình bày phân nhóm các cáo buộc khiếu nại hành vi sai trái của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã đóng trong năm 2023, được đối chiếu theo mã bưu chính.



Case #IU2022-190	
Case #IU	2022-190
Case Classification	Inquiry
Case Origin	Resident
Allegations	Excessive or unnecessary use of force against a person
ZIP Code of Occurrence	98045
King County Council District	3
Disposition	Exonerated
Discipline	N/A
Other Discipline	N/A
OLEO Certification	Certify

Thông tin chi tiết cho từng cáo buộc cũng có sẵn trên bản đồ.



Người dùng cũng có thể lọc theo loại cáo buộc, khiếu nại nội bộ và bên ngoài (cư dân), quyết định xử lý, trạng thái chứng nhận OLEO và/hoặc Khu Hội Đồng Quận King

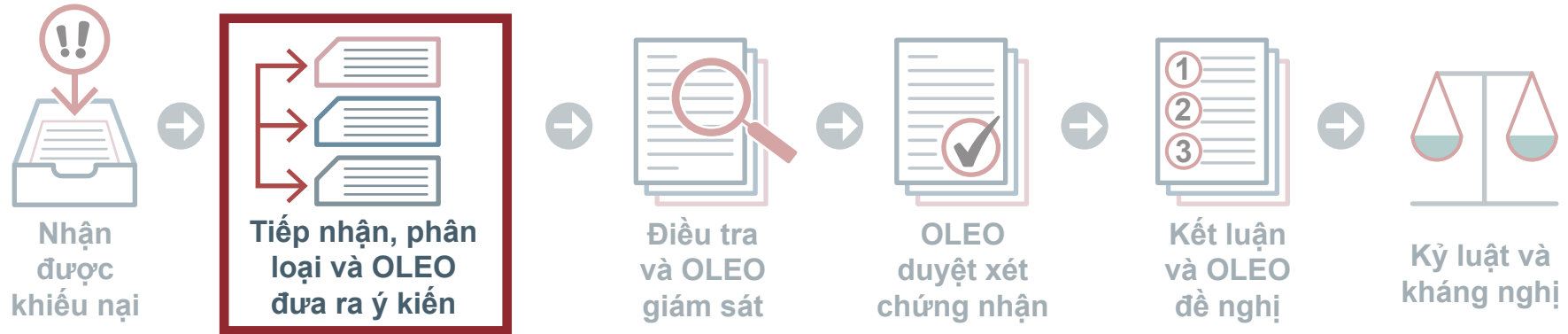
KHIẾU NẠI MÀ OLEO NHẬN ĐƯỢC



Ngoài việc nộp đơn khiếu nại trực tiếp tới Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng, OLEO có thể **nhận khiếu nại** từ bất kỳ bên khiếu nại nào, bao gồm các thành viên cộng đồng hoặc nhân viên Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng. Các khiếu nại mà OLEO nhận được sẽ được chuyển đến Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng để duyệt xét thêm, mặc dù OLEO có thể tiến hành tiếp nhận bổ sung trước để hỗ trợ người khiếu nại trong quá trình này. Xin lưu ý: Không phải tất cả các khiếu nại đều dẫn đến điều tra chính thức, đặc biệt khi khiếu nại đó được xác định là khiếu nại mà Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng và OLEO không có thẩm quyền xét xử. Trong trường hợp đó, OLEO sẽ kết nối người khiếu nại với cơ quan phù hợp.

Vào năm 2023, OLEO đã được liên hệ gần 250 lần, tiến hành tiếp nhận khiếu nại hoặc theo dõi khi cần thiết.

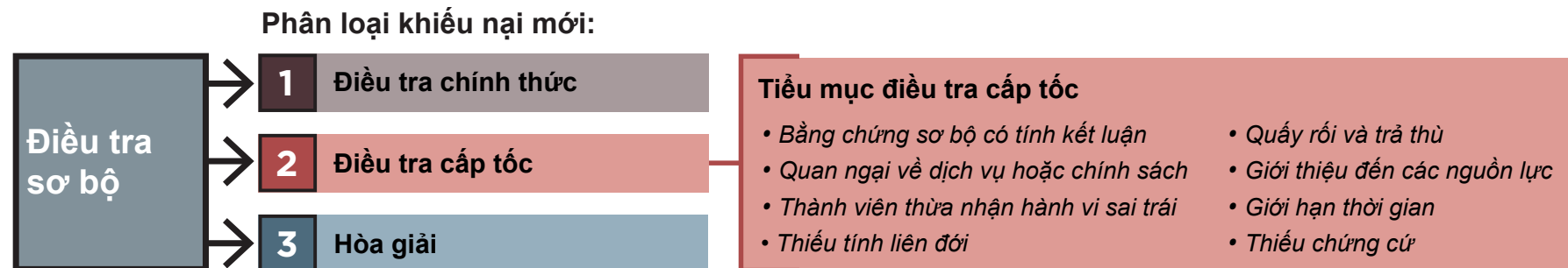
PHÂN LOẠI TIẾP NHẬN KHIẾU NẠI



Khi IIU nhận được khiếu nại, một trong những bước đầu tiên sẽ là phân loại khiếu nại, từ đó xác định xem Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng có cần tiến hành cáo buộc về hành vi sai trái hay không và nếu có thì bằng cách nào.

Vào năm 2023, Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã công bố một hệ thống phân loại mới dành cho các khiếu nại về hành vi sai trái. Hệ thống này là kết quả của nhiều năm hợp tác với Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng — một phần xuất phát từ đề xuất cải tiến hệ thống xử lý khiếu nại của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng trong Báo cáo của OLEO năm 2018 — và Hiệp Hội Nhân Viên Cảnh Sát Quận King. Chúng tôi cũng đã triển khai hệ thống theo từng giai đoạn bắt đầu từ tháng 3 năm 2023, và cho đến tháng 6 năm 2023, hầu hết các cuộc điều tra đã được phân loại theo hệ thống này.

Sau khi hoàn tất điều tra sơ bộ, khiếu nại sẽ được phân thành một trong ba hình thức: điều tra chính thức, điều tra cấp tốc hoặc hòa giải.



- 1. Điều tra chính thức:** khiếu nại cáo buộc vi phạm chính sách (nghiêm trọng hoặc nhỏ) cần điều tra thêm ngoài điều tra sơ bộ hoặc không thuộc một trong các phân loại khác
 - 2. Điều tra cấp tốc:** khiếu nại không yêu cầu điều tra thêm ngoài cuộc điều tra sơ bộ. Điều tra cấp tốc phải thuộc một trong các tiêu mục sau:
 - Bằng chứng sơ bộ có tính kết luận – khiếu nại mà trong đó cuộc điều tra sơ bộ đã cung cấp bằng chứng rõ ràng và thuyết phục để xác định rằng nên đưa ra một trong những kết luận dưới đây và khi không còn lợi ích thuyết phục nào khác để tiến hành điều tra thêm:**
 - » Được chấp nhận, khi vi phạm chính sách đòi hỏi phải đào tạo lại cách làm việc mà không có biện pháp khắc phục nào khác, vậy nên, quyết định xử lý sẽ là đào tạo lại cách làm việc
 - » Vô căn cứ
 - » Được miễn
 - Mối lo ngại về chính sách hoặc dịch vụ – khiếu nại mà dù đúng cũng không vi phạm chính sách**
 - Nhân viên thừa nhận hành vi sai trái – khiếu nại đáp ứng các tiêu chí sau:**
 - » Nhân viên thừa nhận hành vi bị cáo buộc
 - » Nhân viên đồng ý thực hiện hành động khắc phục
 - » Cáo buộc không phải là vi phạm chính sách nghiêm trọng
 - » Cáo buộc không liên quan đến mối quan ngại đáng kể của công chúng
 - Nhân viên không quy kết hành động của mình cho nguyên do mà điều tra viên phải xác minh độc lập**
 - Thiếu tính liên đới – khiếu nại về một người không còn là nhân viên của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng, đồng thời các cáo buộc không gây quan ngại lớn cho công chúng và khi có cơ sở cho thấy cuộc điều tra hành chính sẽ không cung cấp thông tin có ý nghĩa về hoạt động hiện tại của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng**
 - Quấy rối và trả thù – khiếu nại liên tục mà không có thông tin bổ sung và khi có bằng chứng cho thấy khiếu nại được đưa ra nhằm quấy rối hoặc trả thù nhân viên đã tụt nộ đơn khiếu nại**
 - Giới thiệu đến các nguồn lực – khiếu nại liên tục mà không có dữ kiện hoặc bằng chứng bổ sung và có lý do để cho rằng người khiếu nại sẽ được hưởng lợi từ việc giới thiệu đến các nguồn lực cộng đồng (ví dụ: sức khỏe tâm thần, sử dụng chất gây nghiện, can thiệp khủng hoảng)**
 - Giới hạn thời gian – khiếu nại không cấu thành hành vi vi phạm chính sách nghiêm trọng, không gây quan ngại lớn cho công chúng và là hành vi đã xảy ra hơn một năm trước**
 - Thiếu bằng chứng – khiếu nại mà trong đó cuộc điều tra sơ bộ không thể có đủ bằng chứng thực tế hoặc xác định được nhân viên có liên quan**
- 3. Hòa giải:** khiếu nại đủ điều kiện để hòa giải

Hệ thống phân loại mới nhằm mục đích vừa đảm bảo tính kỹ lưỡng vừa nâng cao hiệu quả, và hệ thống này đã thành công trên cả hai khía cạnh bằng cách thực hiện những điều sau, được hỗ trợ bởi thực tế là Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã bắt đầu triển khai máy ảnh đeo trên người vào tháng 3 năm 2023:

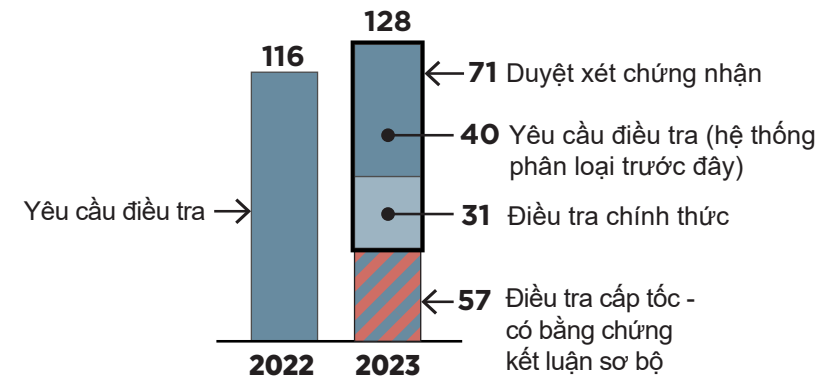
- Xúc tiến một số cuộc điều tra nhất định, đặc biệt là những cuộc điều tra có bằng chứng sơ bộ thuyết phục hoặc khi khiếu nại không phải về hành vi sai trái mà là về mối lo ngại liên quan đến dịch vụ hoặc chính sách. Chín mươi phần trăm các cuộc điều tra cấp tốc thuộc một trong hai hạng mục đó.

» Vào năm 2022, chỉ các cuộc điều tra được phân loại là yêu cầu điều tra (trước đây là các cuộc điều tra đầy đủ duy nhất, giới hạn ở các cáo buộc vi phạm chính sách nghiêm trọng) mới được OLEO duyệt xét đầy đủ. Vào năm 2023, các cuộc điều tra đầy đủ sẽ được thực hiện đối với những khiếu nại được phân loại là: yêu cầu điều tra (hệ thống phân loại trước đó), điều tra chính thức và điều tra cấp tốc khi đã có bằng chứng kết luận sơ bộ. Tất cả đều phải được OLEO duyệt xét đầy đủ.

» Tổng số cuộc điều tra đầy đủ được OLEO duyệt xét đã tăng từ 116 vào năm 2022 lên 128 vào năm 2023.

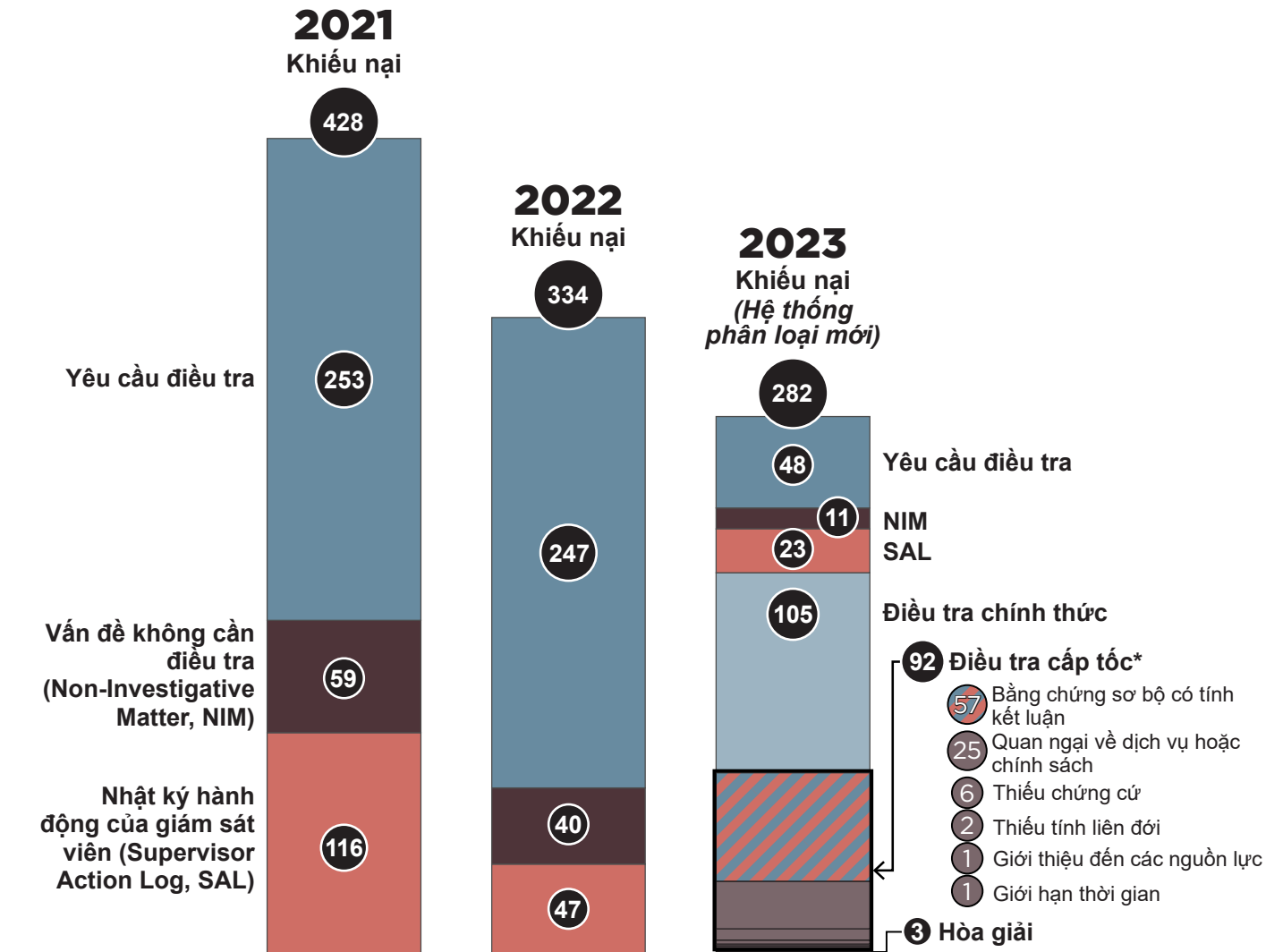
- Phê chuẩn một số cáo buộc có bằng chứng kết luận sơ bộ thông qua quyết định xử lý là đào tạo lại cách làm việc.
- Giảm số lần OLEO và IIU bất đồng về cách phân loại một cuộc điều tra về 0.

Hình 1: Các cuộc điều tra đầy đủ được OLEO duyệt xét vào năm 2022 và 2023



OLEO duyệt xét và cung cấp ý kiến về cách phân loại của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng, bao gồm việc xác minh rằng các cáo buộc được xác định chính xác và/hoặc đề xuất các bước bổ sung cần phải hoàn thành trước khi xác định phân loại. Vào năm 2023, tương tự như năm 2022, OLEO đã duyệt xét 100% cuộc điều tra để phân loại, tiến hành đánh giá đầy đủ 88% cuộc điều tra và đánh giá tóm tắt 12% cuộc điều tra.

Hình 2: Chi tiết phân loại khiếu nại được nộp vào năm 2021, 2022 và 2023



*Một trong những cải tiến của hệ thống phân loại mới là đưa hạng mục “nhân viên thừa nhận” vào các cuộc điều tra cấp tốc, mang lại cho nhân viên cơ hội tự chịu trách nhiệm về hành vi của chính mình và nhờ đó, đẩy nhanh quá trình. Trong trường hợp này, OLEO và Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã hình dung ra viễn cảnh mục tiêu là nhân viên sẽ thừa nhận họ đã thực hiện hành vi bị cáo buộc cũng như chấp nhận hành động khắc phục được đề xuất. Phân loại này chưa được sử dụng vào năm 2023.

CÁC LOẠI CÁO BUỘC

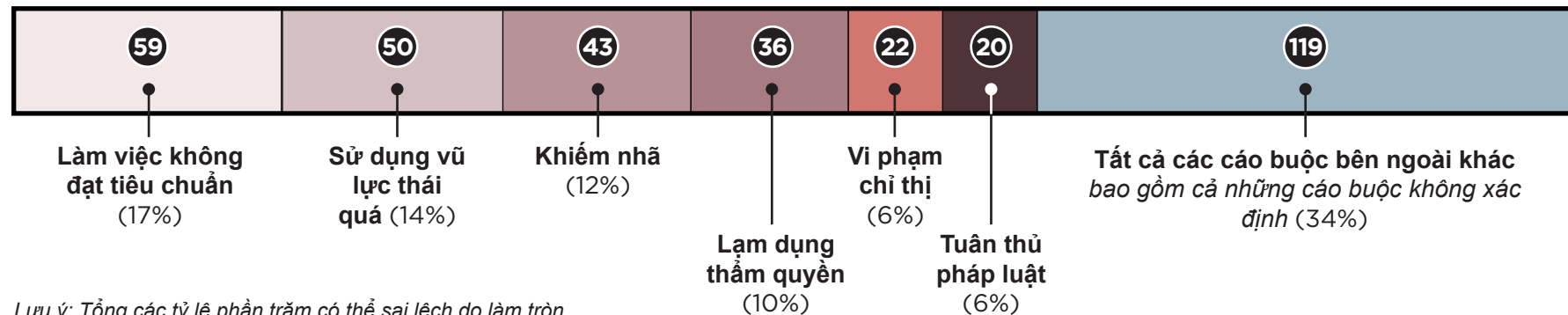
Tổng số khiếu nại về hành vi sai trái tiếp tục giảm vào năm 2023, tiếp tục xu hướng từ năm ngoái. Trong năm báo cáo này, tổng số khiếu nại giảm xuống còn 282; trong đó, khiếu nại xuất phát từ cộng đồng chiếm 72% tổng số khiếu nại, ngang bằng với các năm trước. Không giống như năm trước khi số lượng khiếu nại nội bộ từ Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng giảm xuống chiếm gần 80% mức giảm của tất cả các khiếu nại, vào năm 2023, cả khiếu nại nội bộ lẫn cộng đồng đều giảm theo tỷ lệ tương tự, lần lượt là 18% và 15%.

Một khiếu nại có thể bao gồm nhiều cáo buộc; do đó, số lượng cáo buộc thường sẽ vượt quá số lượng khiếu nại. Vào năm 2023, trung bình mỗi cuộc điều tra bao gồm 1,5 cáo buộc, cho dù là từ Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng hay từ cộng đồng.

282 khiếu nại được đưa ra vào năm 2023 bao gồm 476 cáo buộc về hành vi sai trái. Trong số những cáo buộc này, 127 cáo buộc đến từ nội bộ Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng và 349 cáo buộc đến từ cộng đồng. Nội dung phân tích tiếp theo sẽ chỉ tập trung vào các cáo buộc xuất phát từ khiếu nại của cộng đồng, bao gồm tất cả mọi phân loại.

Trong số các khiếu nại của cộng đồng, đã có sáu loại cáo buộc được đưa ra từ 20 lần trở lên vào năm 2023. Sáu cáo buộc cụ thể hàng đầu này chiếm 2/3 tổng số cáo buộc bên ngoài từ cộng đồng, và được mô tả chi tiết hơn bên dưới.

Hình 3: Những cáo buộc bên ngoài hàng đầu cụ thể trong năm 2023



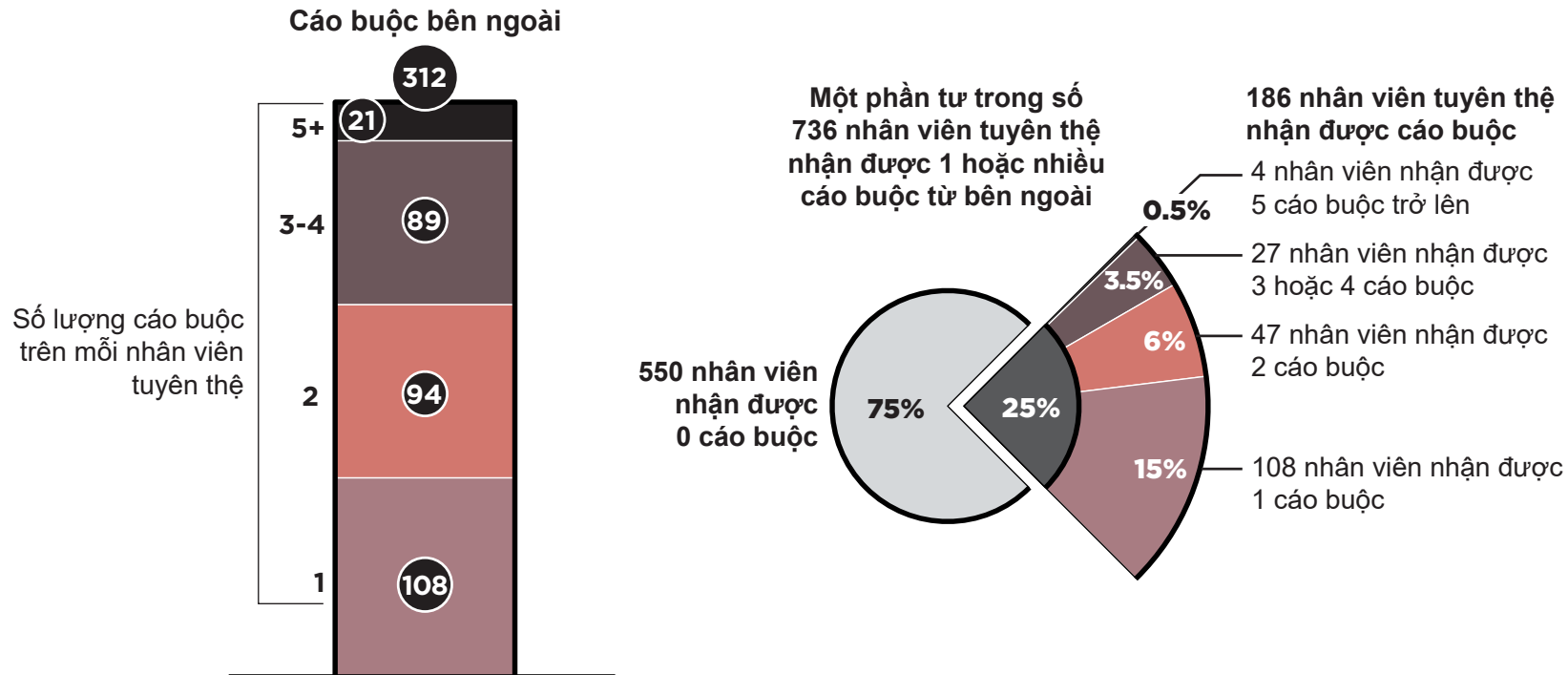
XU HƯỚNG KHIẾU NẠI ĐỐI VỚI NHÂN VIÊN ĐÃ TUYÊN THỆ

Vào năm 2023, một phần tư nhân viên tuyên thệ¹ của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng (186 trên 736) đã nhận được ít nhất một khiếu nại từ thành viên cộng đồng.

Chỉ hơn một phần ba các cáo buộc bên ngoài được đưa ra nhắm đến 15% nhân viên tuyên thệ có một cáo buộc; dưới một phần ba được đưa ra nhắm vào 6% nhân viên đã tuyên thệ có hai cáo buộc; và chỉ hơn một phần ba được đưa ra nhắm vào 4% nhân viên đã tuyên thệ có ba cáo buộc trở lên.

9 sĩ quan đã bị ba cáo buộc trở lên trong cả năm 2022 và 2023.

Hình 4: Cáo buộc nhắm vào nhân viên tuyên thệ trong các khiếu nại từ cộng đồng năm 2023



Lưu ý: Chúng tôi đã loại trừ các cuộc điều tra mà IIU không thể xác định được nhân viên cần điều tra hoặc không biết nhân viên cần điều tra. Số lượng nhân viên tuyên thệ của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng được cung cấp bởi Phòng Nhân sự của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng.

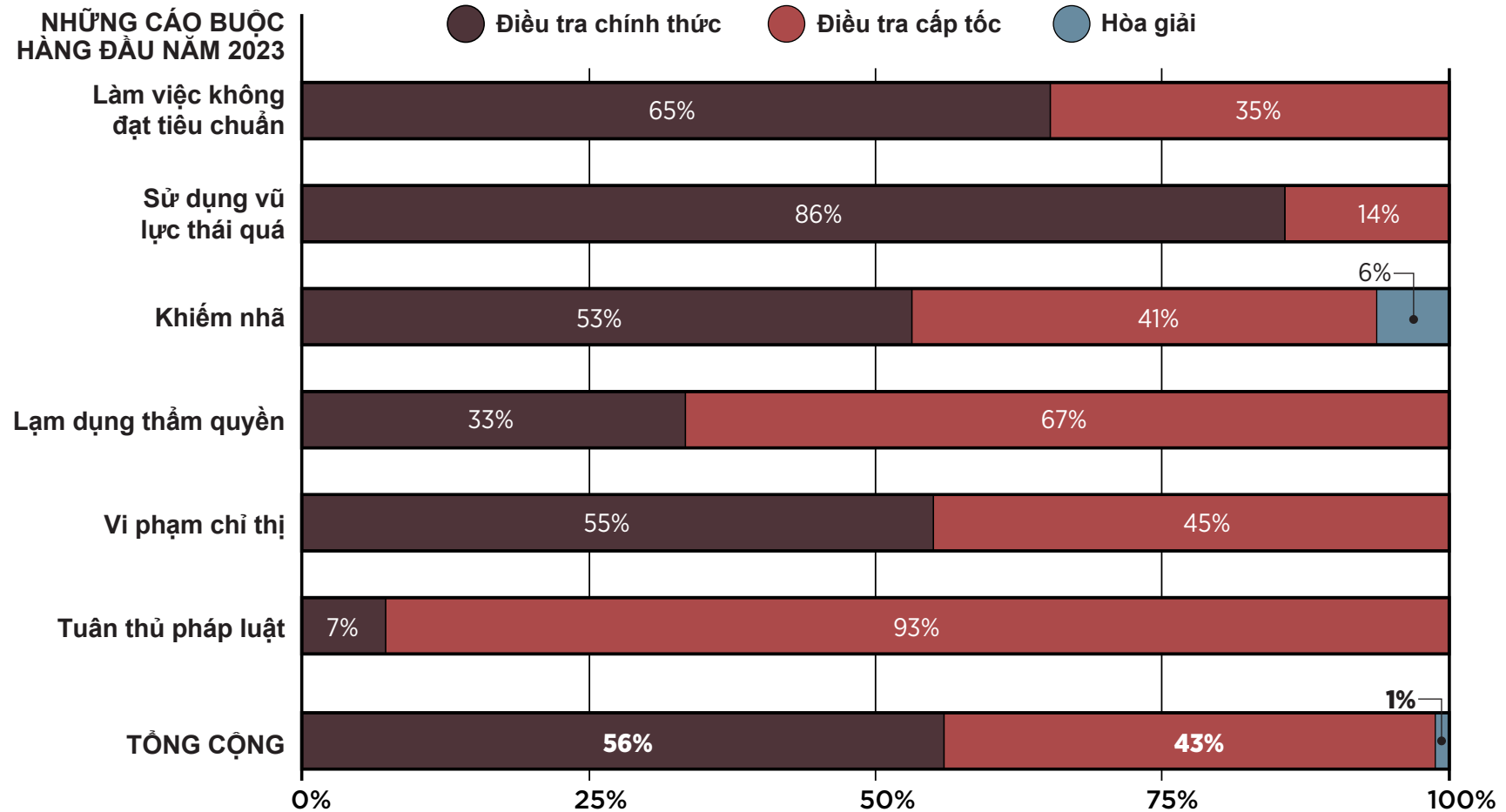
¹Nhân viên tuyên thệ là tất cả các nhân viên được ủy quyền bao gồm Cảnh Sát Trưởng, Phó Cảnh Sát Trưởng và các cấp sĩ quan khác.

XU HƯỚNG CÁO BUỘC BÊN NGOÀI VÀ PHÂN LOẠI

Trong số sáu cáo buộc được các thành viên cộng đồng đưa ra từ 20 lần trở lên, có một số phân loại nổi bật chiếm nhiều tỷ lệ.

- Những cáo buộc khiếm nhã là những cáo buộc duy nhất được chuyển sang hòa giải.
- Một số cáo buộc chủ yếu được phân loại vào một diện điều tra cụ thể, trong khi những cáo buộc khác lại được phân bố khá đều:
 - » 93% cáo buộc về việc không tuân thủ pháp luật hoặc quy định được phân loại là điều tra cấp tốc - đã có bằng chứng kết luận sơ bộ.
 - » 86% cáo buộc sử dụng vũ lực thái quá được phân loại vào điều tra chính thức.
 - 14% còn lại được phân loại là điều tra cấp tốc - đã có bằng chứng kết luận sơ bộ.
 - » Các cáo buộc liên quan đến việc vi phạm chỉ thị, cũng như các cáo buộc không hòa giải về hành vi khiếm nhã, được phân bố khá đồng đều giữa điều tra chính thức và cấp tốc.

Hình 5: Những cáo buộc hàng đầu trong các khiếu nại của cộng đồng theo phân loại vào năm 2023



Lưu ý: Tổng các tỷ lệ phần trăm có thể sai lệch do làm tròn. Để biết thông tin chi tiết bao gồm các tiểu mục điều tra cấp tốc, vui lòng xem Phụ lục: Những cáo buộc hàng đầu trong các khiếu nại của cộng đồng theo tiểu mục phân loại.

GIÁM SÁT ĐIỀU TRA

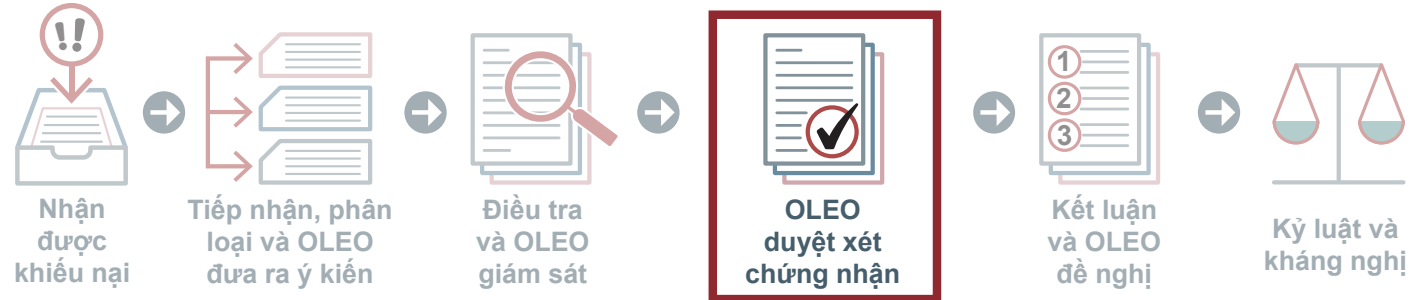


OLEO phụ trách giám sát và đánh giá cách xử lý khiếu nại của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng để thúc đẩy các cuộc điều tra kỹ lưỡng, khách quan và kịp thời. Các cuộc điều tra sẽ được xem xét theo tiêu chí do Hội Đồng Quận King và OLEO đặt ra.

OLEO SẼ HỎI GÌ KHI THEO DÕI VÀ DUYỆT XÉT CÁC CUỘC ĐIỀU TRA?

- Có xác định tất cả nhân chứng quan trọng và thẩm vấn kỹ lưỡng không?
- Đã thu thập tất cả các bằng chứng liên quan chưa và nếu chưa thu được thì có phải là do hành động của điều tra viên không?
- Nhân viên có liên quan đã được thông báo chính xác về các cáo buộc khiếu nại chưa?
- Có bất kỳ xung đột lợi ích nào trên thực tế hoặc nghi ngờ giữa (các) điều tra viên và bất kỳ người nào liên quan đến vụ việc không?
- Các cuộc thẩm vấn có được thực hiện bằng cách sử dụng câu hỏi mở, không mang tính dẫn dắt không?
- Báo cáo điều tra có được trình bày một cách trung lập, không thiên vị không?
- Điều tra viên có giải quyết những mâu thuẫn trong bằng chứng, độ tin nhiệm và độ tin cậy không?
- Cuộc điều tra có được hoàn thành trong vòng 180 ngày không?

**ĐIỀU TRA ĐƯỢC
CHỨNG NHẬN VÀ
KHÔNG ĐƯỢC
CHỨNG NHẬN**



Trong quá trình duyệt xét chứng nhận, OLEO có thể chứng nhận hoặc từ chối chứng nhận cuộc điều tra.

Vào năm 2023, OLEO đã tiến hành duyệt xét chứng nhận chính thức cho 71 cuộc điều tra, ít hơn 45 cuộc điều tra so với năm trước. Tuy nhiên, ngoài 71 cuộc duyệt xét chứng nhận chính thức, OLEO đã đồng ý tiến hành 92 cuộc điều tra, trong đó gần 2/3 có bằng chứng kết luận sơ bộ. Tương tự như duyệt xét chứng nhận, công tác duyệt xét các cuộc điều tra cấp tốc là quy trình toàn diện nhằm đảm bảo rằng mọi khía cạnh của cuộc điều tra đều được xử lý đúng cách. Việc giảm số lượng duyệt xét chứng nhận chính thức cho thấy mức độ cải thiện hiệu quả của hệ thống phân loại mới.

Duyệt xét chứng nhận



Vào năm 2023, trong số các cuộc điều tra được duyệt xét để chứng nhận,

OLEO đã chứng nhận **68**

Đối với **15** cuộc điều tra trong số này, OLEO đã cung cấp bình luận bổ sung.

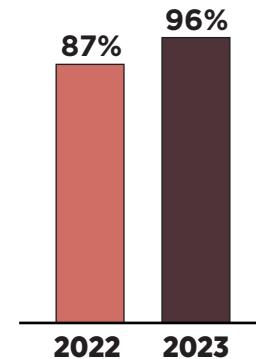
Đối với **9** cuộc điều tra trong số này, bình luận yêu cầu bổ sung

- cáo buộc,
- các bước điều tra hoặc
- phân tích, bao gồm phân tích pháp lý, và các yêu cầu này đã được IIU chấp nhận.

OLEO từ chối chứng nhận **3**

do thiếu kỹ lưỡng hoặc không kịp thời.

OLEO đã chứng nhận tỷ lệ điều tra IIU cao hơn năm trước.



OLEO đã từ chối chứng nhận ba cuộc điều tra vì thiếu tính kỹ lưỡng. Trong cuộc điều tra thứ nhất, IIU đã từ chối phỏng vấn nhân chứng khả thi được xác định mà thay vào đó kết thúc cuộc điều tra với lý do chưa xác định được. Trong cuộc điều tra thứ hai, bằng chứng ảnh chụp đã bị xóa thay vì được lưu trữ đúng cách. Trong cuộc điều tra thứ ba, IIU đã từ chối thẩm vấn người khiếu nại bị say rượu trong lần thẩm vấn đầu tiên. OLEO cũng từ chối chứng nhận cho một trong ba cuộc điều tra trên vì không đáp ứng được thời hạn 180 ngày, khiến Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng không thể đưa ra kết luận hoặc áp dụng biện pháp kỷ luật.

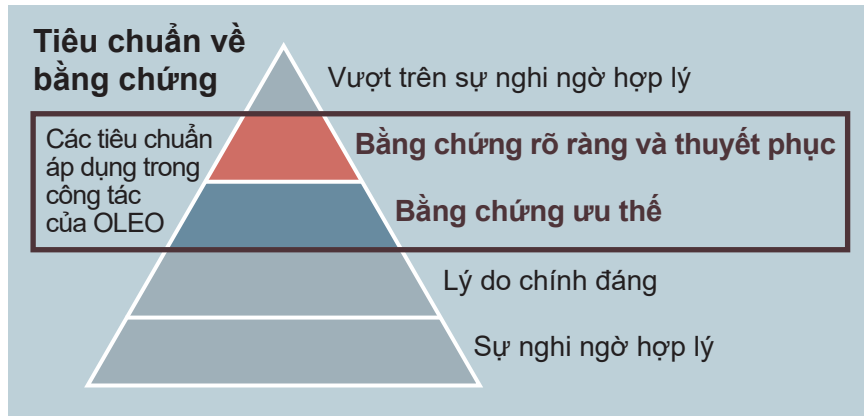
Bảng 1. Các cuộc điều tra mà OLEO từ chối chứng nhận vào năm 2023

Số trường hợp	Trạng thái chứng nhận	Lý do cho việc từ chối chứng nhận	Lý do phụ cho việc từ chối chứng nhận
IIU2022-110	Từ chối chứng nhận	Không kỹ lưỡng	Không đúng thời hạn
IIU2022-293	Từ chối chứng nhận	Không kỹ lưỡng	Không áp dụng
IIU2023-016	Từ chối chứng nhận	Không kỹ lưỡng	Không áp dụng

PHÂN TÍCH KẾT QUẢ ĐIỀU TRA



Sau công tác điều tra để thu thập thông tin thực tế, Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng sẽ đưa ra kết luận hoặc quyết định xử lý đối với từng cáo buộc trong đơn khiếu nại. Theo các chính sách của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng, tiêu chuẩn bằng chứng để chấp nhận cáo buộc thường là “có bằng chứng ưu thế” (tức là “có nhiều khả năng xảy ra”) cho thấy rằng hành vi vi phạm chính sách đã xảy ra dựa trên dữ kiện thực tế. Tuy nhiên, nếu bị cáo buộc có hành vi sai trái hình sự hoặc nghiêm trọng và có khả năng bị đình chỉ, giáng chức hoặc chấm dứt hợp đồng, thì tiêu chuẩn bằng chứng sẽ được nâng lên thành “bằng chứng rõ ràng và thuyết phục” (tức là “cơ sở chắc chắn” cho thấy rằng hành vi vi phạm “có khả năng rất cao” đã xảy ra).²



VĂN PHÒNG CẢNH SÁT TRƯỞNG ÁP DỤNG NĂM LOẠI QUYẾT ĐỊNH XỬ LÝ ĐỐI VỚI MỖI CÁO BUỘC.

Được chấp nhận

Có đủ bằng chứng thực tế để chứng minh cáo buộc và cáo buộc cấu thành vi phạm chính sách.

Không được chấp nhận

Không có đủ bằng chứng thực tế để chứng minh hoặc bác bỏ cáo buộc.

Vô căn cứ

Cáo buộc không đúng sự thật và/hoặc sự cố không xảy ra như mô tả.

Được miễn

Có xảy ra sự cố bị cáo buộc nhưng hợp pháp và đúng đắn.

Không xác định được

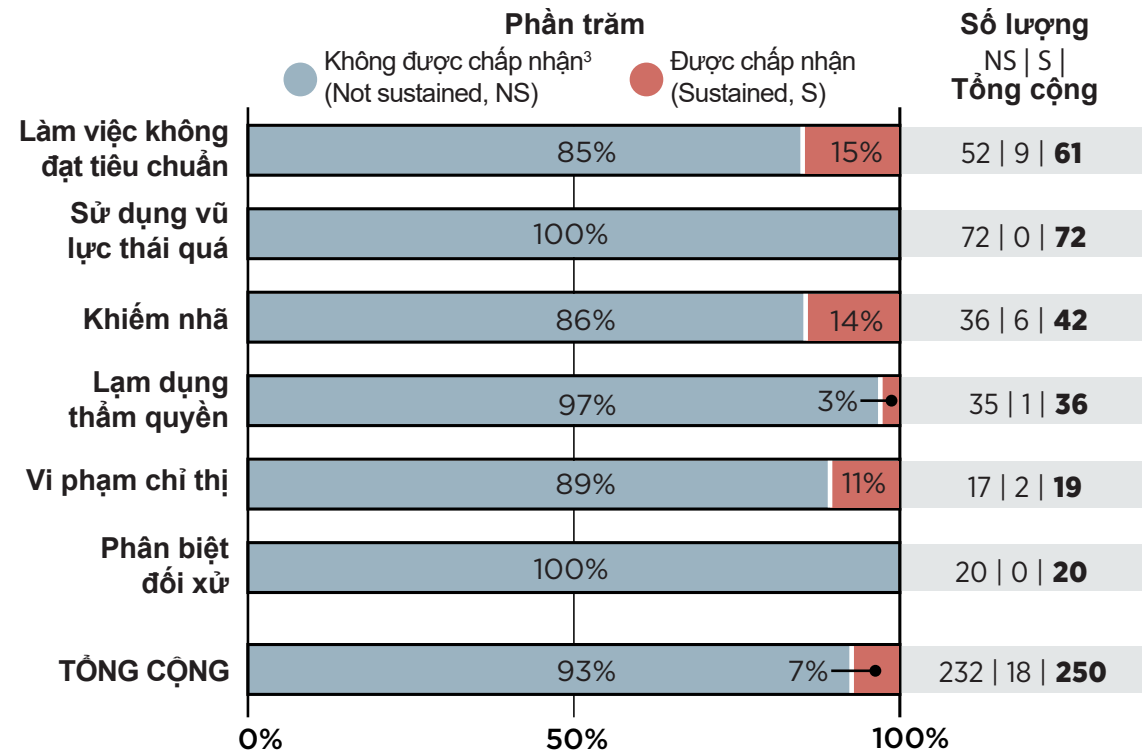
Cuộc điều tra đã hoàn thành không đáp ứng tiêu chí của các hạng mục trên.

² Xem *Sophanthavong v. Palmateer*, 378 F.3d 859, 866 (9th Thông tư. 2004).

Trong số các cuộc điều tra kết thúc vào năm 2023, hơn 3/4 (79%) các cáo buộc bên ngoài được điều tra đầy đủ đã kết luận miễn tội cho nhân viên của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng hoặc kết luận rằng các cáo buộc đó là vô căn cứ. Tổng cộng, có 12% các cáo buộc được điều tra đã qua chấp nhận, bao gồm cả những cáo buộc được chấp nhận trong cuộc điều tra cấp tốc, dẫn đến biện pháp kỷ luật là đào tạo lại cách làm việc cho nhân viên.

Công tác phân tích kết luận trong năm 2023 bao gồm các cuộc điều tra được phân loại là yêu cầu điều tra theo hệ thống phân loại cũ cũng như các cuộc điều tra được phân loại là điều tra chính thức và điều tra cấp tốc - đã có bằng chứng kết luận sơ bộ theo hệ thống phân loại hiện tại. Trong nhóm điều tra này, có sáu loại cáo buộc được đưa ra thường xuyên, với tỷ lệ chấp nhận cao lên tới 15% và thấp nhất là 0%. Trong số các cáo buộc hàng đầu này, tổng tỷ lệ quyết định xử lý được chấp nhận là 7%. (Lưu ý: Vì mục đích của Báo cáo thường niên này, các cuộc điều tra có bằng chứng kết luận sơ bộ dẫn đến biện pháp kỷ luật là đào tạo lại cách làm việc cho nhân viên nhưng không có biện pháp hành động/ kỷ luật khắc phục nào khác sẽ được xem là chấp nhận và đưa vào hình.)

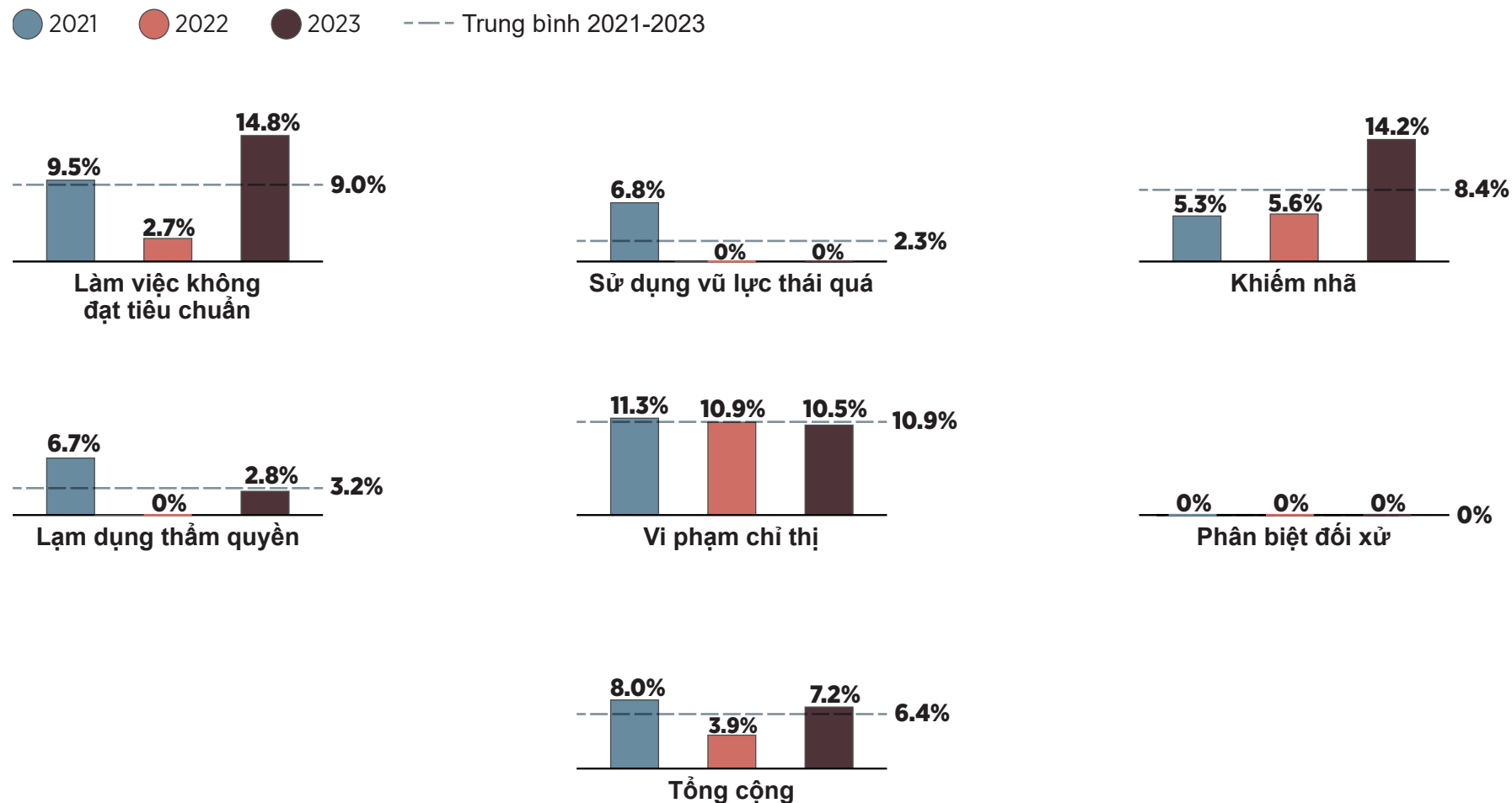
Hình 6. Tỷ lệ chấp nhận các cáo buộc bên ngoài hàng đầu trong năm 2023



Lưu ý: Tổng các tỷ lệ phân trăm có thể sai lệch do làm tròn.

³ Không nên nhầm lẫn “Không được chấp nhận” với quyết định xử lý cụ thể là “không chấp nhận” trong các cuộc điều tra khi không có đủ bằng chứng để đưa ra kết luận cuối cùng. Cột “không được chấp nhận” bao gồm tất cả các quyết định xử lý khác ngoài chấp nhận, tức là không có căn cứ, được miễn, không được chấp nhận hoặc không xác định được.

Hình 7. Tỷ lệ chấp nhận các cáo buộc bên ngoài hàng đầu trong năm 2021, 2022 và 2023



ĐỀ NGHỊ KẾT LUẬN CỦA OLEO



OLEO có thẩm quyền đề nghị quyết định xử lý hoặc kết luận điều tra độc lập. Thông qua thẩm quyền này, OLEO có thể đề nghị phân tích và đưa ra quyết định xử lý thay thế để Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng xem xét trước khi đưa ra quyết định cuối cùng.

Do hạn chế về nhân sự, OLEO chỉ có thể đưa ra **đề nghị kết luận trong một cuộc điều tra vào năm 2023** khi OLEO đồng ý với kết luận của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng. Cho đến khi OLEO có đủ nhân lực để đưa ra đề nghị kết luận thường xuyên hơn, hiện tại, các cuộc điều tra sẽ được chọn dựa trên tiêu chí tạm thời.

OLEO HỎI GÌ TRƯỚC KHI CÔNG BỐ KẾT QUẢ ĐIỀU TRA ĐỘC LẬP?

1.

OLEO có chứng nhận cuộc điều tra là kỹ lưỡng, khách quan và kịp thời không?

2.

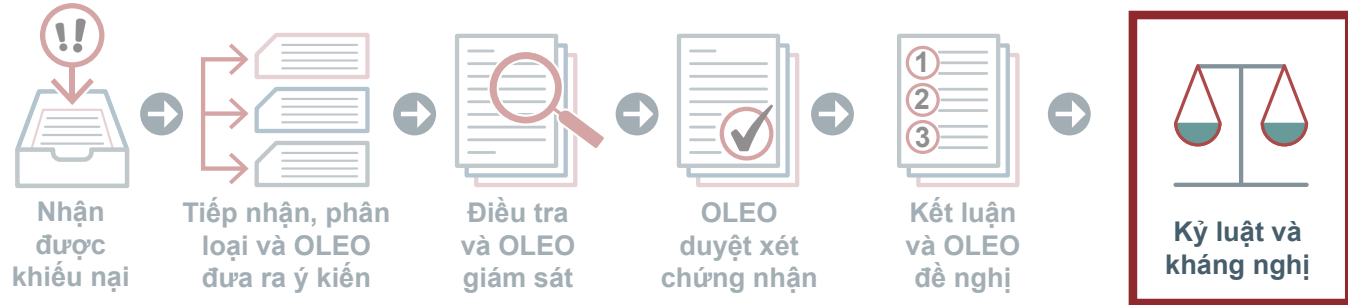
Cuộc điều tra có liên quan đến hai hoặc nhiều cáo buộc về bất kỳ hành vi nào sau đây: hành vi sai trái nghiêm trọng, sử dụng vũ lực thái quá, hoạt động trị an có thành kiến hoặc lạm dụng thẩm quyền không?

3.

Có phải khiếu nại xuất phát từ cộng đồng chứ không phải từ Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng?

Nếu câu trả lời cho cả ba câu hỏi trên là có, OLEO có thể công bố quyết định độc lập.

KỶ LUẬT VÀ KHÁNG NGHỊ



BIỆN PHÁP KỶ LUẬT ĐỐI VỚI CÁC CUỘC ĐIỀU TRA NĂM 2023

Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng có thể tư vấn, đào tạo khắc phục hoặc áp dụng biện pháp kỷ luật khi chấp nhận kết luận. Điều này bao gồm các cuộc điều tra cấp tốc dẫn đến quyết định xử lý là đào tạo lại cách làm việc (sẽ được xem là chấp nhận kết luận theo mục đích của Báo cáo thường niên này). Đây được xem là hành động khắc phục chứ không phải kỷ luật. Do vấn đề hạn chế trong thương lượng tập thể, OLEO không thể đưa ra đề nghị kỷ luật hoặc nhận xét về các trường hợp kỷ luật cụ thể vào thời điểm này.

Sáu cáo buộc bên ngoài hàng đầu trong số các cuộc điều tra đầy đủ kết thúc vào năm 2023 đã được chấp nhận tổng cộng 18 lần, mỗi lần đều áp dụng hành động khắc phục hoặc kỷ luật. Dưới đây là bản tóm tắt về những cáo buộc này, số lần đưa ra trong các cuộc điều tra và hành động khắc phục hoặc kỷ luật áp dụng.

Bảng 2: Hành động khắc phục chính hoặc biện pháp kỷ luật áp dụng cho các cáo buộc bên ngoài hàng đầu đã được điều tra đầy đủ trong năm 2023

Cáo buộc	Số lượng	Được chấp nhận
Làm việc không đạt tiêu chuẩn	61	9
		<i>Đào tạo lại cách làm việc: 4</i>
		<i>Lập biên bản cam kết: 2</i>
		<i>Tư vấn bằng lời: 2</i>
		<i>Đào tạo: 1</i>
Sử dụng vũ lực thái quá	72	0
Khiếm nhã	42	6
		<i>Đào tạo lại cách làm việc: 4</i>
		<i>Tư vấn bằng lời: 2</i>
Lạm dụng thẩm quyền	36	1
		<i>Đình chỉ: 1</i>
Vi phạm chỉ thị	19	2
		<i>Đình chỉ: 1</i>
		<i>Lập biên bản tư vấn khắc phục: 1</i>
Phân biệt đối xử	20	0

KHIẾU NẠI, DÀN XÉP HOẶC PHÂN XỬ BẰNG TRONG TÀI (KHÁNG NGHỊ) TRONG CÁC CUỘC ĐIỀU TRA NĂM 2022

Biện pháp kỷ luật do Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng áp đặt có thể thay đổi thông qua quy trình khiếu nại và phân xử theo quyết định của ban quản lý trong phiên điều trần khiếu nại về thỏa thuận thương lượng tập thể, thỏa thuận dàn xếp biện pháp kỷ luật giữa Quận và công đoàn nhân viên hoặc phán quyết phân xử cuối cùng từ Ban Trọng Tài Khiếu Nại Thi Hành luật (Law Enforcement Disciplinary Grievance Arbitration Panel) của Ủy Ban Quan Hệ Việc Làm Công Cộng (Public Employment Relations Commission).

Hai trong số 45 cuộc điều tra hoàn thành vào năm 2022 tuyên bố chấp nhận cáo buộc đã bị thay đổi biện pháp kỷ luật trong quá trình khiếu nại. Biện pháp kỷ luật ban đầu đối với 45 cuộc điều tra bao gồm gửi công văn khiển trách cho đến chấm dứt hợp đồng. Hầu hết nhân viên bị kỷ luật đều không khiếu nại. Phần sau đây bao gồm các cuộc điều tra đã bị khiếu nại, yêu cầu dàn xếp hoặc phân xử bằng trọng tài, cùng với tình trạng hoặc kết quả hiện tại.

Bảng 3. Cập nhật về vấn đề khiếu nại/dàn xếp/phân xử bằng trọng tài trong các cuộc điều tra kết thúc vào năm 2022 đã chấp nhận cáo buộc

Số trường hợp	Cáo buộc được chấp nhận	Biện pháp kỷ luật do Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng áp đặt ⁴	Trạng thái hoặc kết quả của việc khiếu nại, dàn xếp hoặc phân xử bằng trọng tài
IU2021-334	Lạm dụng thẩm quyền	Gửi công văn khiển trách	Thu hồi kết luận đã đưa ra và rút lại công văn khiển trách trong quá trình khiếu nại
IU2022-024	Không đáp ứng được tiêu chuẩn	Gửi công văn khiển trách	Giảm xuống thành tư vấn khắc phục trong quá trình khiếu nại

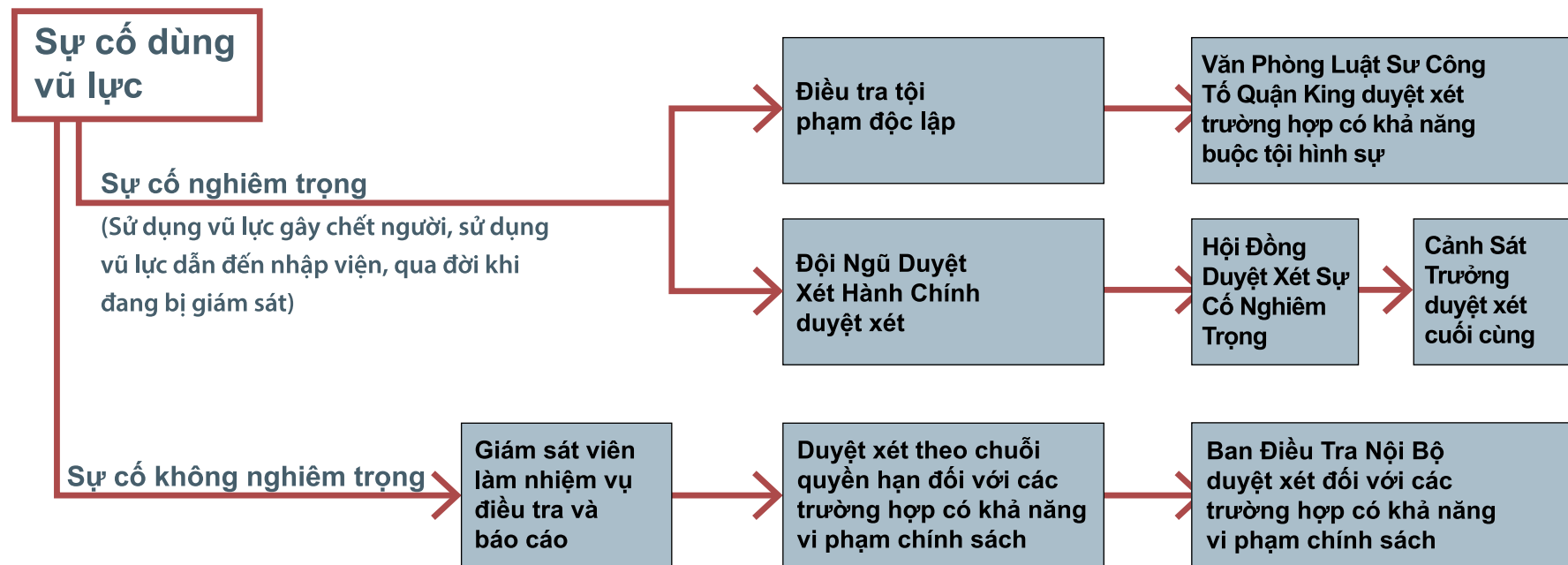
⁴Vi mục đích của Báo cáo thường niên này, biện pháp kỷ luật do Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng áp đặt sẽ được xem là quyết định kỷ luật ban đầu do Cảnh Sát Trưởng đưa ra và nếu cần, sẽ là sau phiên điều trần ở *Loudermill* hoặc quyết định miễn trừ. Đối với tất cả các quyết định kỷ luật ảnh hưởng đến thù lao của nhân viên (ví dụ: chấm dứt hợp đồng, đình chỉ, giáng chức, mất phụ cấp nhiệm vụ chuyên môn), phải tổ chức phiên điều trần ở *Loudermill* và thông báo về biện pháp kỷ luật được đề xuất cũng như cho nhân viên cơ hội giải thích, bác bỏ bất kỳ kết luận nào dùng làm cơ sở cho việc đề xuất biện pháp kỷ luật trước khi áp dụng.

Sự cố sử dụng vũ lực nghiêm trọng

Sự cố nghiêm trọng có thể là sự cố sử dụng vũ lực dẫn đến tử vong hoặc thương tích nghiêm trọng, vụ việc tử vong xảy ra dưới sự giám sát của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng hoặc sử dụng vũ lực chết người, bất kể có xảy ra tiếp xúc hoặc thương tích hay không.

Vai trò của OLEO trong việc xem xét các sự cố nghiêm trọng bao gồm tham dự và quan sát quá trình xử lý hiện trường các vụ nổ súng có sự tham gia của sĩ quan và việc sử dụng vũ lực nghiêm trọng. OLEO có thẩm quyền giám sát cuộc điều tra hành chính và tham gia đánh giá tình trạng vũ lực đối với các sự cố nghiêm trọng.

Sĩ quan sử dụng vũ lực đối với cá nhân đáp ứng tiêu chí báo cáo của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng⁵ phải gọi cho hạ sĩ cảnh sát trong hầu hết các trường hợp.



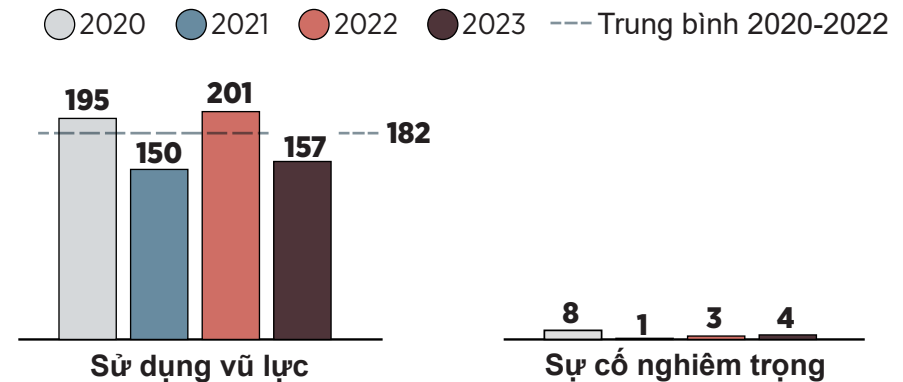
⁵ Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng yêu cầu báo cáo ba hạng mục sử dụng vũ lực sau đây. Cấp độ I, ví dụ: bao gồm kiểm soát và “phô trương vũ lực” bằng cách trưng súng nhưng không yêu cầu người giám sát phải có mặt tại hiện trường trừ khi có khiếu nại. Cấp độ II, ví dụ: bao gồm sử dụng súng điện hoặc bình xịt hơi cay, yêu cầu cảnh khuyến K-9 cắn, nhắm súng vào người khác, đánh người khác bằng tay, chân hoặc vật thể và bất kỳ trường hợp sử dụng vũ lực nào khác dẫn đến thương tích hoặc khiếu nại về chấn thương. Ngoài trừ trường hợp nhắm súng, còn lại thì người giám sát phải có mặt tại hiện trường. Cấp độ III, ví dụ: bao gồm xả súng về phía người khác, tấn công vào đầu, cổ hoặc cổ họng bằng vật cứng hoặc bất kỳ hành động hay phương tiện nào khác có khả năng gây tử vong hoặc thương tích nghiêm trọng về thể chất. Người giám sát phải có mặt tại hiện trường và thông báo cho Sĩ quan chỉ huy. Sổ Tay Chỉ Thị Chung (General Orders Manual, GOM) 6.01.015.

Các sự cố nghiêm trọng đã tăng nhẹ từ ba sự cố vào năm 2022 lên bốn sự cố vào năm 2023. Trong năm 2023, ba sự cố nghiêm trọng đều liên quan đến việc sĩ quan bắn vào thành viên cộng đồng. Trong số đó, một thành viên cộng đồng đã chết vì vết thương do đạn bắn, hai thành viên cộng đồng còn lại bị thương nhưng vẫn sống sót, và hai sĩ quan bị thương do đạn bắn nhưng vẫn sống sót. Sự cố nghiêm trọng thứ tư liên quan đến việc thành viên cộng đồng bị gãy tay sau khi xe họ bị xe cảnh sát đâm vào. Dưới đây là tóm tắt các sự cố.

Trong vụ nổ súng đầu tiên của cảnh sát, ban đầu, sĩ quan Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã được phái tới xử lý một người đang tiến vào dòng xe cộ ở Buriem gây nhiễu loạn. Khi sĩ quan tiến đến, người này rút tay vào túi, nói rằng anh ta có súng và dọa giết sĩ quan. Sĩ quan ra lệnh cho người này dừng lại và người này bỏ đi. Sĩ quan đã cố gắng sử dụng súng điện để kiểm soát anh ta, nhưng không hiệu quả. Người này đi lên lề đường, sau đó sĩ quan dùng loa trên xe ra lệnh cho người này dừng lại và giơ hai tay lên. Sĩ quan gọi đài phát thanh, yêu cầu thêm người đến hỗ trợ, tiếp sau đó, họ đã cố gắng ngăn chặn người này vì đang có các cơ sở kinh doanh gần đó, đồng thời tìm kiếm những phương án vũ lực giảm thiểu tử vong. Tuy nhiên, người đó vẫn rút tay vào túi, nhanh chóng tiến về phía các sĩ quan, thế là hai người trong số họ đã nổ súng. Sĩ quan đã tiến hành sơ cứu sau đó. Cuối cùng, người này được đưa đến bệnh viện và sống sót. OLEO đã có mặt tại hiện trường. Hiện đang chờ công tố viên xem xét cuộc điều tra hình sự độc lập. Đội Ngũ Duyệt Xét Hành Chính (Administrative Review Team, ART) của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã hoàn tất cuộc điều tra và Hội Đồng Duyệt Xét Sự Cố Nghiêm Trọng (Critical Incident Review Board, CIRB) đang chờ xử lý.

Trong vụ nổ súng thứ hai của cảnh sát, sĩ quan Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đang ở một trạm xăng thì nhìn thấy một chiếc xe khả nghi ở Shoreline. Sĩ quan chạy theo biển số và nhận thấy người ngồi trên xe trùng với ảnh của chủ xe đăng ký, tuy nhiên chủ xe đăng ký này có lệnh bắt chưa được xác nhận do hành vi lái xe khi bị treo bằng cấp độ ba. Sĩ quan đã yêu cầu hỗ trợ. Trước khi lực lượng hỗ trợ đến, sĩ quan đã tiếp cận người đó và thông báo về lệnh. Anh ta quyết định bỏ chạy bộ, buộc sĩ quan phải chạy theo. Sau đó, anh ta đã bắn sĩ quan hai lần, và sĩ quan bắn trả. Cả sĩ quan lẫn anh ta đều bị thương. Sau đó, lực lượng đã tìm thấy anh ta tại một nơi cư trú gần đó và tiến hành bắt giữ. OLEO đã có mặt tại hiện trường và tiến hành điều tra hình sự độc lập. Công tố viên đã từ chối đưa ra cáo buộc nhắm đến sĩ quan liên đới. Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã tổ chức CIRB. ART của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng trình bày trước hội đồng và lưu ý rằng ngoài những yếu tố khác, sĩ quan đã không chờ hỗ trợ, không kích hoạt đèn khẩn cấp trên xe của mình mà tiếp cận người đó trong khi họ đang cầm thanh sắt. ART đề nghị người giám sát của sĩ quan xem xét và thảo luận các chiến thuật thay thế với sĩ quan. Hội đồng kết luận vụ nổ súng nằm trong chính sách.

Hình 8. Sử dụng vũ lực và các sự cố nghiêm trọng 2020-2023



Trong vụ nổ súng thứ ba của cảnh sát, các sĩ quan của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã đến một căn hộ ở Seattle để trục xuất một người sau khi tòa án ra lệnh trục xuất nhưng người này không rời khỏi địa điểm. Khi các sĩ quan gõ cửa căn hộ, người bên trong cho biết họ sẽ không rời khỏi nhà. Sĩ quan cho người này biết họ không gặp rắc rối gì, được tự do rời đi nhưng nhà ở của họ sẽ được ban quản lý bất động sản kiểm soát. Sĩ quan cảnh báo nếu họ không mở cửa thì sĩ quan sẽ cưỡng bức mở. Người này cho biết bản thân sẽ buộc phải tự vệ. Các sĩ quan không được báo trước về việc người này sẽ trang bị vũ khí. Sau vài phút cố gắng yêu cầu người này tự nguyện rời đi nhưng không hiệu quả, các sĩ quan bắt đầu dùng vũ lực mở cửa vì ổ khóa đã được thay. Khi cửa vừa mở, người này đã bắn súng vào các sĩ quan, đánh và làm một sĩ quan bị thương nặng. Sau đó, sĩ quan còn lại bắn trả để sĩ quan bị bắn thoát khỏi căn hộ. Sĩ quan thứ ba đã canh gác căn hộ, song song với việc viện trợ cho sĩ quan bị thương. Khi ở bên ngoài, cảnh sát đột ngột nghe thấy một tiếng súng bị bóp nệ và cuộc điều tra hình sự độc lập xác định rằng người này chết do vết thương từ súng tự gây ra. OLEO đã có mặt tại hiện trường. Công tố viên đã từ chối đưa ra cáo buộc nhắm đến các sĩ quan liên đới. Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã tổ chức CIRB và kết luận vụ nổ súng nằm trong chính sách.

Trong sự cố nghiêm trọng thứ tư, đội chiến thuật của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã hỗ trợ các thám tử bắt giữ những người bị nghi ngờ có liên quan đến một vụ cướp xe có vũ trang. Sau khi quan sát chiếc xe tình nghi đậu trong bãi đậu xe của doanh nghiệp, đội chiến thuật xác định sẽ tìm cách bắt giữ những người ngồi trong xe. Khi đội chiến thuật tiến vào bằng phương tiện có đèn khẩn cấp và kích hoạt còi báo động, tài xế đã bỏ chạy bộ. Hành khách trên xe có vẻ muốn di chuyển, sĩ quan cho biết trông giống như người này đang với lấy một khẩu súng. Thấy vậy, sĩ quan đã lao thẳng vào chiếc xe tình nghi khiến cánh tay của hành khách bị kẹp và gãy. Sau khi hành khách được đưa đi, sĩ quan đã tìm thấy một khẩu súng trên người họ. Người này đã bị bắt và đưa vào bệnh viện. OLEO không có mặt tại hiện trường. ART đã duyệt xét sự cố và cho rằng tất cả các hành động của sĩ quan đều tuân thủ chính sách nên không có đề nghị nào. Phó Cảnh Sát Trưởng đồng tình với ART nên không tổ chức thêm CIRB nào.

Thông tin cập nhật từ sự cố năm 2022: Tất cả ba sự cố nghiêm trọng đều đang mở, chờ hoàn thành cuộc điều tra hình sự độc lập và được Văn Phòng Ủy Viên Công Tố Quận King (King County Prosecuting Attorney's Office, KCPAO) duyệt xét hoặc được Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng CIRB duyệt xét.

ART2022-001: Bắn chết ông Cicero Sanchez. Đội Điều Tra Độc Lập Valley (Valley Independent Investigative Team) đã hoàn tất cuộc điều tra. KCPAO đã hoàn tất việc duyệt xét của mình và từ chối truy tố bất kỳ sĩ quan nào, một phần kết luận ghi nhận rằng “việc các sĩ quan có cơ sở hợp lý để nghi ngờ rằng Sanchez đang đe dọa họ hoặc trưng súng theo cách khiến người khác hiểu là đe dọa.”⁶

ART2022-003: Bắn chết ông Derrick Ellis. Đội Điều Tra Độc Lập Valley đã hoàn tất cuộc điều tra và đang chờ KCPAO duyệt xét.

ART2022-004: Ông Lamond Dukes qua đời khi đang bị giám sát. Đội Điều Tra Độc Lập Valley đã hoàn tất cuộc điều tra và đang chờ KCPAO duyệt xét.

⁶ Decline Memo, Use of Force – Fatality of Sanchez, Cicero, King County Prosecuting Attorney Public Integrity Team (Tháng 10 năm 2023), <https://cdn.kingcounty.gov/-/media/king-county/depts/pao/documents/public-integrity/use-of-force-fatalities/sanchez-cicero-public-memo---redacted.pdf>.

Chính sách và cách thực hành

OLEO cung cấp phản hồi và đề nghị về các chính sách cụ thể trong Sổ Tay Chỉ Thị Chung (General Orders Manual, GOM) của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng và về các Quy Trình Thao Tác Chuẩn khác nhau. Đề nghị chính sách của OLEO nhằm mục đích ưu tiên sự công bằng và phản ánh lợi ích cộng đồng, tiêu chuẩn pháp lý cũng như các biện pháp thi hành luật tốt nhất. Dưới đây là những điểm nổi bật trong đề nghị của OLEO chọn lọc vào năm 2023.

Chú giải trạng thái chính sách:  Được thông qua  Được thông qua một phần  Đang chờ xử lý  Không được thông qua  Chưa được OLEO công bố

SỬ DỤNG PHIÊN DỊCH VIÊN, GOM 16.04.000

Để phản hồi cuộc điều tra hành vi sai trái của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng liên quan đến ngôn ngữ tiếp cận, OLEO đã duyệt xét GOM 16.04.000 về Sử dụng phiên dịch viên. GOM 16.04.000 đề cập đến một số yêu cầu về thời điểm và cách thức sử dụng phiên dịch viên; tuy nhiên, chính sách này phần lớn chỉ áp dụng đối với việc thông dịch ngôn ngữ ký hiệu cho những người khiếm thính chứ không giải quyết thỏa đáng quy trình tương tác với những người có trình độ tiếng Anh hạn chế (Limited-English proficiency, LEP). Ngoài ra, GOM 6.00.000 về Sử dụng vũ lực mặc dù hướng dẫn các sĩ quan xem xét rào cản ngôn ngữ trong việc ra quyết định liên quan đến hành vi sử dụng vũ lực nhưng lại cung cấp không đầy đủ thông tin chi tiết về các nguồn lực tiếp cận ngôn ngữ hoặc các quy trình báo cáo về rào cản ngôn ngữ và việc sử dụng vũ lực. Theo đó, OLEO đề nghị Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng nên phát triển và áp dụng chính sách tiếp cận ngôn ngữ quyết liệt phù hợp với hướng dẫn của liên bang, Pháp Lệnh Quận King Pháp Lệnh Quận Kinh (King County Ordinance, KCC §2.15.030), yêu cầu về Tiếp cận Ngôn ngữ và Giao tiếp của Quận cũng như phương pháp thực hành tốt nhất cấp quốc gia.

Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã không phản hồi hoặc thực hiện đề nghị chính sách của OLEO. Tuy nhiên, vào đầu năm 2024, Bộ Tư pháp Hoa Kỳ (Department of Justice, DOJ) và Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã [công bố một thỏa thuận](#) nhằm giải quyết những thiếu sót trong các chính sách và thông lệ tiếp cận ngôn ngữ của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng. [Thỏa thuận](#)—xuất phát từ cáo buộc phân biệt đối xử của một thành viên cộng đồng LEP nhắm vào Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng vào tháng 11 năm 2021 - đã vạch ra kế hoạch theo giai đoạn hai năm để Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng phát triển và thực hiện chỉ thị chính sách cũng như đào tạo nhằm cải thiện khả năng tiếp cận ngôn ngữ và giao tiếp giữa các sĩ quan của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng với các thành viên cộng đồng LEP.

Những đề nghị trước đây của OLEO và thỏa thuận mới từ DOJ có sự trùng lặp đáng kể, bao gồm: phát triển các chính sách về việc sử dụng thông dịch viên; hướng dẫn, đào tạo sĩ quan song ngữ; hạn chế sự phụ thuộc vào việc nhờ trẻ em, thành viên gia đình và những người ngoài cuộc khác thực hiện dịch vụ phiên dịch; quy trình để xác định ngôn ngữ chính của một cá nhân và các dịch vụ tiếp cận ngôn ngữ thích hợp; thu thập dữ liệu cũng như báo cáo về việc tương tác với các cá nhân LEP.

Chú giải trạng thái chính sách:  Được thông qua  Được thông qua một phần  Đang chờ xử lý  Không được thông qua  Chưa được OLEO công bố

THỰC HIỆN LỆNH KHÁM XÉT/SỰ KIỆN ĐÃ LÊN KẾ HOẠCH, GOM 5.12.000

Vào tháng 2 năm 2023, OLEO đã gửi các đề nghị sơ bộ tới Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng liên quan đến việc đề xuất sửa đổi đối với GOM 5.12.000 về Thực hiện lệnh khám xét/sự kiện đã lên kế hoạch. Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã công bố và triển khai các thay đổi chính sách vào tháng 4 năm 2023 nhưng không phản ánh bất kỳ thay đổi nào mà OLEO đề nghị. OLEO đã gửi một biên bản chính thức cho Cảnh Sát Trưởng vào tháng 6 năm 2023, trong đó cung cấp thêm thông tin cơ bản về quan điểm của OLEO và đưa ra các đề nghị nhằm cải thiện tính minh bạch và trách nhiệm giải trình của những hoạt động đã lên kế hoạch, thúc đẩy các biện pháp thực hành tốt nhất để phục vụ sự an toàn của cộng đồng và sĩ quan, đồng thời làm rõ ngôn ngữ chính sách.

Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã trả lời và yêu cầu OLEO không gửi biên bản cho đến khi có thể gặp nhau để làm rõ hoạt động hiện tại. Quá trình duyệt xét chính sách này vẫn đang được tiến hành.

SỬ DỤNG VŨ LỰC, GOM 6.00.000

Theo luật tiểu bang, Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã cập nhật việc sử dụng vũ lực của cơ quan và các chính sách liên quan để phù hợp với Chính sách Tuân thủ Sử dụng Vũ lực của Văn Phòng Bộ Trưởng Tư Pháp (Attorney General's Office, AGO) Tiểu Bang Washington vào cuối năm 2022. OLEO đã xem xét các thay đổi đối với chương 6.00.000 của GOM về việc Sử dụng vũ lực, 6.01.000 về Điều tra/Báo cáo việc sử dụng vũ lực và 6.03.000 về Vũ khí giảm thiểu tử vong và gửi đề nghị sơ bộ tới Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng vào tháng 2 năm 2023.

Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng đã thực hiện một số đề nghị của OLEO; tuy nhiên, dựa trên phân tích của OLEO, Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng chưa phản ánh đầy đủ các biện pháp thực hành tốt nhất mà AGO đặt ra. Sau quá trình duyệt xét kéo dài gần một năm vào năm 2023, đến đầu năm 2024, OLEO đã ban hành lại các đề nghị còn tồn đọng từ đánh giá sơ bộ về dự thảo chính sách sử dụng vũ lực cũng như đưa ra thêm đề nghị mới dựa trên các sửa đổi mới nhất từ Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng. Một số đề nghị của OLEO bao gồm áp dụng mô hình ngôn ngữ của AGO theo các tiêu chuẩn “cần thiết, cân đối và hợp lý”; bỏ phần nhân tố Graham để tránh nhầm lẫn; đồng thời triển khai các tiêu chuẩn chặt chẽ hơn xác nhận thời điểm sĩ quan có thể sử dụng vũ lực để ngăn chặn việc bỏ trốn.

Chú giải trạng thái chính sách:  Được thông qua  Được thông qua một phần  Đang chờ xử lý  Không được thông qua  Chưa được OLEO công bố

THÔNG BÁO VỀ CHẤN THƯƠNG

Trong hai đánh giá gần đây về các vụ xả súng chết người liên quan đến Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng, OLEO đã đưa ra một số đề nghị chính sách nhằm cải thiện hoạt động liên lạc với gia đình sau khi xảy ra sự cố nghiêm trọng. OLEO tiếp tục đối thoại với các gia đình bị ảnh hưởng, ghi nhận sự cần thiết của việc Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng phải áp dụng hệ thống thông báo chính thức sau khi diễn ra sự cố nghiêm trọng. Báo cáo tiếp theo này cung cấp thêm thông tin nghiên cứu và đề nghị chính sách để cải thiện hoạt động đối thoại giữa Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng và thành viên cộng đồng sau khi xảy ra sự cố nghiêm trọng, cũng như thúc đẩy các biện pháp tốt nhất để xử lý chấn thương.

OLEO đã bắt đầu dự án này vào mùa xuân năm 2023 và sẽ công bố vào cuối năm nay.

KHUNG HƯỚNG DẪN CỘNG ĐỒNG (THỦ TỤC OLEO NỘI BỘ)

Một phần sứ mệnh của OLEO là nâng cao các tiêu chuẩn quản lý an ninh thông qua công tác đề nghị chính sách hiệu quả, công bằng do cộng đồng thúc đẩy. Để phục vụ sứ mệnh đó, OLEO đã thiết kế một quy trình duyệt xét song song với việc phát triển các đề xuất chính sách với sự cộng tác và tham vấn trực tiếp với cộng đồng.

OLEO hiện đang tìm kiếm những tổ chức cộng đồng có thể tham gia vào quá trình duyệt xét chính sách của chúng tôi. Quá trình này sẵn sàng chào đón tất cả mọi người, tuy nhiên, chúng tôi đặc biệt quan tâm đến các tổ chức mong muốn nâng cao lợi ích của những nhóm dân cư từng bị gạt ra ngoài lề xã hội hoặc bị kiểm soát quá mức trong lịch sử. Bạn đang quan tâm? Vui lòng điền vào mẫu đơn đơn giản này và chúng tôi sẽ liên lạc với bạn.

Hoạt động gắn kết cộng đồng

Đầu mối kết nối của OLEO với các cộng đồng Quận King là thông qua Ủy Ban Tư Vấn Cộng Đồng về Giám Sát Thi Hành Luật (Community Advisory Committee for Law Enforcement Oversight, CACLEO). Cơ quan này là ủy ban gồm 11 thành viên do Ban Điều Hành bổ nhiệm và có sự xác nhận của Hội đồng, phụ trách tư vấn và cộng tác với OLEO. CACLEO cũng tư vấn cho Hội Đồng Quận King và Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng về các vấn đề liên quan đến an toàn và công bằng cũng như bình đẳng xã hội. Vào năm 2022, OLEO đã rất vui mừng chào đón ba thành viên mới vào ủy ban.

CACLEO thể hiện nỗ lực gắn kết với các cộng đồng đa dạng của Quận King, đồng thời tăng cường tính minh bạch cũng như khả năng tiếp cận các hoạt động và chức năng giám sát. Công tác của ủy ban trong năm 2023 được các tiểu ban thành lập trong năm 2022 chỉ đạo, bao gồm những nội dung sau:

Tiểu ban Công bằng và Bình đẳng xã hội

- Hỗ trợ và đoàn kết trong việc tổ chức chống lại các cuộc càn quét dẹp bỏ trại sinh sống của người vô gia cư
 - » Ban hành [một lá thư](#) phản đối việc dẹp bỏ trại
- Tương tác với các thành viên cộng đồng để hỗ trợ khiếu nại về hành vi sai trái của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng

TIỂU BAN CALCEO

QUAN HỆ ĐỐI TÁC & ĐỐI THOẠI

- Kết nối với các tổ chức cộng đồng tập trung cải cách cảnh sát, an toàn công cộng và dân quyền
- Tư vấn cho OLEO về chiến lược truyền thông và động viên cộng đồng tham gia
- Phát triển công cụ hỗ trợ CACLEO tiếp cận và xây dựng mối quan hệ

Tiểu ban Quan hệ đối tác & Đối thoại

- Tham dự 10 cuộc họp cộng đồng liên quan đến chủ đề cải cách ngành cảnh sát và các chủ đề tương tự
 - » Gặp gỡ Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng để thảo luận về ban cố vấn cộng đồng của họ

CÔNG BẰNG VÀ BÌNH ĐẲNG XÃ HỘI

- Tăng cường sự tham gia và đại diện của thanh thiếu niên trong ban thành viên CACLEO
- Phát triển và đề xuất các mục tiêu công bằng và bình đẳng xã hội cho Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng

CHÍNH SÁCH

- Đề xuất sửa đổi phạm vi công việc của CACLEO và quy định pháp luật liên quan
- Xác định và vận động thông qua các quy định pháp luật liên quan
- Tiếp tục tham mưu chương trình chính sách của OLEO

Tiểu ban Chính sách

- Tư vấn cho OLEO về quy trình duyệt xét chính sách và các ưu tiên điều tra độc lập
- Tư vấn cho Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng về chính sách đeo máy ảnh trên người
- Làm chứng tại ba diễn đàn công cộng liên quan đến chủ đề cải cách cảnh sát

THÀNH VIÊN CACLEO 2023

Thành viên	Vị trí và Khu Hội Đồng Quận King (KCC)	Bối cảnh/Sở thích
Ruby Welloffman	Vị trí 3, KCC Khu 1	Công lý cho người dân bản địa, công lý cho phụ nữ và những người bản địa bị mất tích hoặc bị giết hại, vận động cho người vô gia cư, quyền của người thuê nhà
Mark Toner	Vị trí 5, KCC Khu 9	Bối cảnh thi hành luật, giám sát bên ngoài, minh bạch
Daniel Martin	Vị trí 6, KCC Khu 8	Công bằng và bình đẳng xã hội, quyền công dân, vận động cho người vô gia cư, tổ chức cộng đồng
Vicente Omar Barraza	Vị trí 8, KCC Khu 8	Bối cảnh pháp lý, khả năng tiếp cận ngôn ngữ, quyền của người nhập cư, năng lực văn hóa của sĩ quan cảnh sát
Abiel Woldu, Chủ tịch	Vị trí 9, KCC Khu 2	Bối cảnh pháp lý, khả năng tiếp cận ngôn ngữ, quyền của người nhập cư, công bằng và bình đẳng xã hội
Nick Allen, Đồng Chủ tịch	Vị trí 11, KCC Khu 8	Bối cảnh pháp lý, quyền công dân, quyền của người khuyết tật, vận động thanh niên, công bằng và bình đẳng xã hội

OLEO luôn hoan nghênh những cá nhân sẵn sàng phục vụ cộng đồng của mình tham gia vào CACLEO. Đơn đăng ký sẽ được duyệt xét và chấp nhận liên tục, Hãy đăng ký vị trí quan tâm tại đây, ngay cả khi bạn chưa hoàn toàn sẵn sàng nộp đơn.

Danh sách bảng và hình minh họa

BẢNG

Bảng 1. Các cuộc điều tra mà OLEO từ chối chứng nhận vào năm 2023

Bảng 2. Hành động khắc phục chính hoặc biện pháp kỷ luật áp dụng cho các cáo buộc bên ngoài hàng đầu đã được điều tra đầy đủ trong năm 2023

Bảng 3. Cập nhật về vấn đề khiếu nại/dàn xếp/phân xử bằng trọng tài trong các cuộc điều tra kết thúc vào năm 2022 đã chấp nhận cáo buộc

HÌNH MINH HỌA

Hình 1. Các cuộc điều tra đầy đủ được OLEO duyệt xét vào năm 2022 và 2023

Hình 2. Chi tiết phân loại khiếu nại được nộp vào năm 2021, 2022 và 2023

Hình 3. Những cáo buộc bên ngoài hàng đầu cụ thể trong năm 2023

Hình 4. Cáo buộc nhắm vào nhân viên tuyên thệ trong các khiếu nại từ cộng đồng năm 2023

Hình 5. Những cáo buộc hàng đầu trong các khiếu nại của cộng đồng theo phân loại vào năm 2023

Hình 6. Tỷ lệ chấp nhận các cáo buộc bên ngoài hàng đầu trong năm 2023

Hình 7. Tỷ lệ chấp nhận các cáo buộc bên ngoài hàng đầu trong năm 2021, 2022, và 2023

Hình 8. Hình 8. Sử dụng vũ lực và các sự cố nghiêm trọng 2020-2023

Phụ lục

LƯU Ý VỀ DỮ LIỆU

- OLEO duy trì cơ sở dữ liệu riêng của mình và cập nhật thường xuyên bằng cách xem cũng như duyệt xét các hồ sơ điều tra từ cơ sở dữ liệu IAPro của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng.
- Để đảm bảo tập dữ liệu rõ ràng không thay đổi, OLEO đã ấn định ngày 31 tháng 1 năm 2024 là ngày hết hạn dữ liệu. Điều này có nghĩa là mọi thông tin nhập vào IAPro sau ngày đó sẽ không được đưa vào Báo cáo thường niên.
- Trong các cuộc điều tra thiếu thông tin, OLEO đã sử dụng thông tin điều tra khác để ước tính dữ liệu. Ví dụ: một số cuộc điều tra không có hồ sơ thông báo cuối cùng cho (các) nhân viên bị điều tra về kết quả điều tra, nhưng quyết định xử lý và biện pháp áp dụng kỷ luật, nếu có, đã được ghi lại ở nơi khác.
- Một số cuộc điều tra bị trùng lặp nên không được tính hai lần, còn những cuộc điều tra khác lại kết hợp (ví dụ: thành một cuộc điều tra chính thức) - OLEO đã tính đến việc này để đảm bảo công tác đếm chính xác.
- Trong một cuộc điều tra từng báo cáo trước đây tại Báo cáo thường niên năm 2022, cáo buộc đã thay đổi trong quá trình tố tụng *Loudermill*. Trong Báo cáo thường niên này, cáo buộc đó (cùng quyết định xử lý và biện pháp kỷ luật áp dụng) sẽ phản ánh cập nhật mới, tức xác nhận cáo buộc cuối cùng.
- Mặc dù các cuộc điều tra liên quan đến khiếu nại của cộng đồng có thể sẽ có thêm cáo buộc được Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng bổ sung, nhưng vì mục đích thống kê, OLEO coi tất cả các cáo buộc xuất phát từ khiếu nại của cộng đồng là các cáo buộc “bên ngoài”.

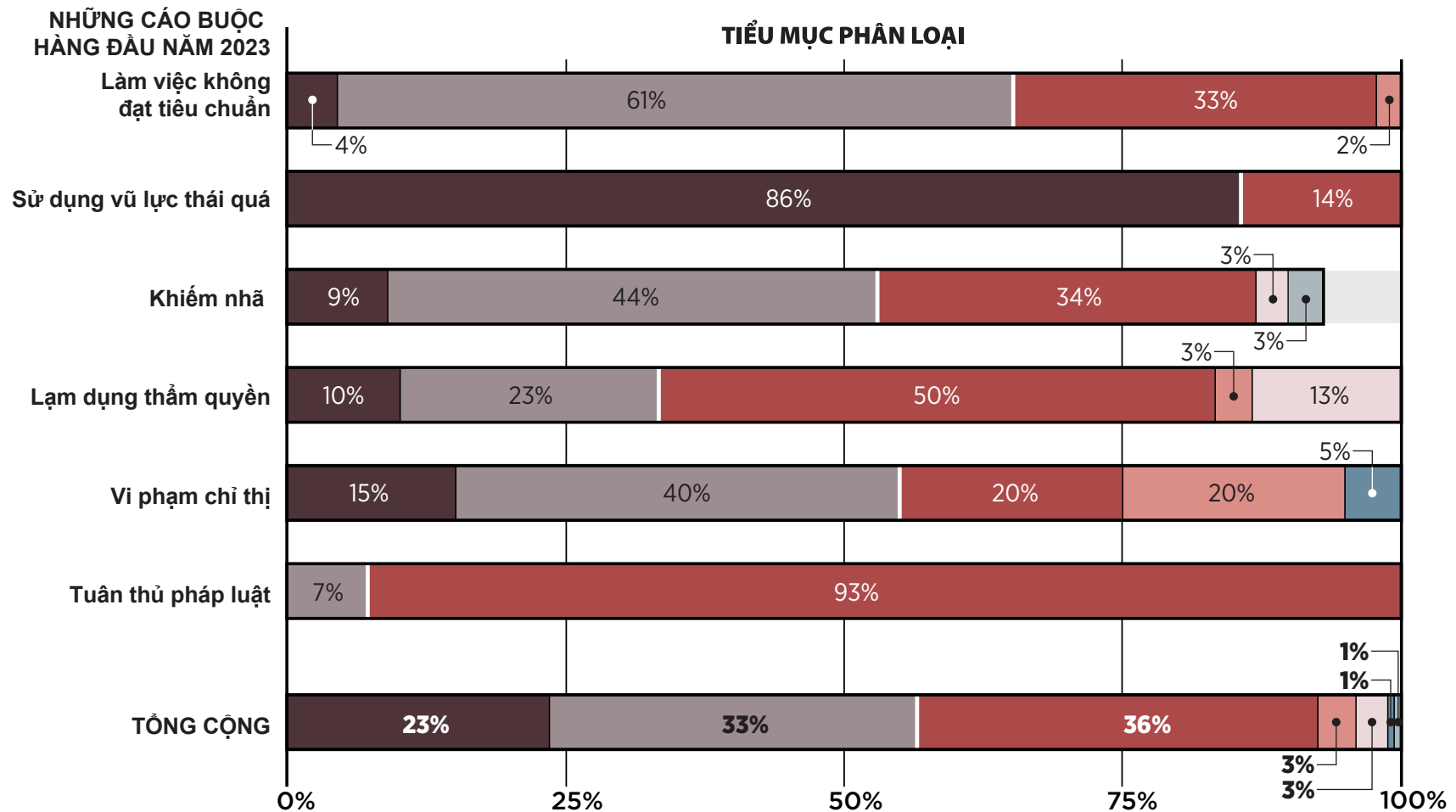
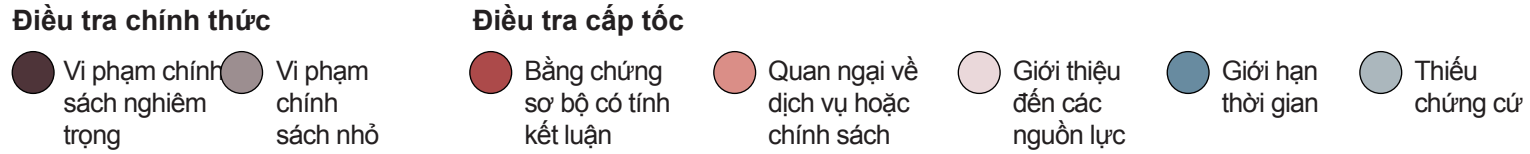
LƯU Ý VỀ CÁO BUỘC

Vì mục đích của Báo cáo thường niên này, các cáo buộc đã được mô tả dưới dạng rút gọn. Dưới đây là những cáo buộc được trình bày trong GOM.⁷

Cáo buộc, đã rút gọn	Cáo buộc được trình bày trong GOM
Vi phạm chỉ thị	Hành vi vi phạm các chỉ thị, quy tắc, chính sách hoặc thủ tục của Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng được nêu trong sổ tay chỉ thị này, bản tin đào tạo hoặc tài liệu khác
Tuân thủ pháp luật	Tuân thủ luật pháp Liên bang và Tiểu bang cũng như các quy định hiện hành của địa phương, dù đang làm nhiệm vụ hay không làm nhiệm vụ
Lạm dụng thẩm quyền	Sử dụng quyền hạn sai cách
Khiếm nhã	Thiếu lịch sự
Phân biệt đối xử, thái độ bất lịch sự và cố chấp	Phân biệt đối xử, quấy rối, thái độ bất lịch sự và cố chấp
Sử dụng vũ lực thái quá	Sử dụng vũ lực quá mức hoặc không cần thiết đối với người khác
Không đáp ứng được tiêu chuẩn	Tiêu chuẩn làm việc: không đáp ứng tức không đạt tiêu chuẩn
Làm việc không đạt tiêu chuẩn	Hiệu quả làm việc thấp hơn đáng kể so với tiêu chuẩn mà những người khác trong đơn vị đạt được

⁷ <https://kingcounty.gov/depts/sheriff/about-us/manual.aspx>

NHỮNG CÁO BUỘC HÀNG ĐẦU TRONG CÁC KHIẾU NẠI CỦA CỘNG ĐỒNG THEO TIỂU MỤC PHÂN LOẠI VÀO NĂM 2023



Lưu ý: Tổng các tỷ lệ phần trăm có thể sai lệch do làm tròn. Đối với cáo buộc "khiếm nhã", khoảng 6% được phân loại là hòa giải - do đó sẽ bị loại khỏi hình này vì không có tiểu mục nào, nâng tổng số hành vi khiếm nhã lên 100%.

LỜI CẢM ƠN

OLEO xin được cảm ơn những người sau đây đã đóng góp cho Báo cáo thường niên này:

Wendy Gable Collins, Công Nghệ Thông Tin Quận King (King County Information Technology, KCIT), đã đóng góp những hình ảnh thiết kế thú vị.

Toni Carpenter, Hệ Thống Thông Tin Địa Lý Quận King (King County Geography Information System, KCGIS), đã đóng góp những hình ảnh bản đồ xuất sắc.

Và xin cảm ơn những người sau đây đã duyệt xét hiệu đính và đóng góp chuyên môn:

- **Văn Phòng Cảnh Sát Trưởng Quận King**
- **Erin Overbey, Văn Phòng Luật Sư Công Tố (Prosecuting Attorney's Office, PAO)**
- **Sasha Alessi, Văn Phòng Quan Hệ Lao Động (Office of Labor Relations, OLR)**

Báo cáo này được công bố lại vào tháng 7 năm 2024
chỉ để chỉnh sửa các lỗi đánh máy.

DCE: 2405_13453w_OLEO_2023_annrpt.indd



King County OLEO

OFFICE OF LAW ENFORCEMENT OVERSIGHT

THÔNG TIN LIÊN HỆ CỦA OLEO

 SỐ ĐIỆN THOẠI: 206-263-8870

 EMAIL: OLEO@kingcounty.gov

 TRANG WEB: kingcounty.gov/OLEO

Để lấy bản in của Báo cáo thường niên này,
vui lòng gọi điện hoặc gửi email cho OLEO.